



Conselleria de Salut

Servei de Salut

**Extractes de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de
Pressuposts Generals de la Comunitat Autònoma de les
Illes Balears per a l'any 2024 en matèria de RRHH del
Servei de Salut**

(BOIB núm. 176, de 30 de desembre de 2023)



Índex

TÍTOL III.....	4
Despeses de personal i altres disposicions.....	4
CAPÍTOL I	4
Despeses de personal	4
Article 12. Despeses del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autònic.	4
Article 13. Adaptació anual dels límits retributius a què es refereix la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012.....	8
Article 15. Retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, del personal eventual i dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears.....	9
Article 16. Règim d'indemnitzacions i de rescabament de despeses per raó del servei dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs i del personal eventual.	10
Article 17. Indemnitzacions per raó del servei: règim general i supòsits específics	12
Article 18. Prohibició de percepció de dietes per assistència a les reunions dels òrgans de direcció dels ens del sector públic instrumental.....	13
Article 19. Oferta pública d'ocupació.....	13
Article 20. Nomenaments i contractacions de personal temporal.....	15
Article 22. Concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment.....	18
Article 23. Suspensió de la concessió dels complements retributius lligats a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual.....	20
Article 24. Import de les retribucions corresponents a la carrera administrativa o professional i als sexennis	21
Article 25. Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords.....	21
Article 26. Suspensió de determinades prestacions d'acció social	22
Disposició final sisena. Modificacions de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears 1....	22
Disposició final setena. Modificació de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023.....	23
Disposició final vuitena. Modificació de la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19....	24



Disposició final novena. Modificació de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears.	25
Disposició final desena. Modificació de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012.....	26



TÍTOL III
Despeses de personal i altres disposicions
CAPÍTOL I
Despeses de personal

Article 12. Despeses del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic.

1. Les retribucions del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic, de conformitat amb la delimitació que fa, a aquest efecte, la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, o, si s'escau, la que faci amb caràcter bàsic l'Estat per a l'any 2024 per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, llevat del personal eventual, s'han de regir per les normes següents:

a) Amb caràcter general, i amb efectes d'1 de gener de 2024, les retribucions del personal esmentat no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest, sens perjudici de tot el que preveu l'apartat 4 d'aquest article i la disposició addicional primera d'aquesta llei.

D'acord amb això, les retribucions dels funcionaris en concepte de sou, triennis, complement de destinació i complement específic són les següents:

1r. El sou i els triennis que corresponen al grup en què estigui classificat el cos o l'escala al qual pertany el funcionari, d'acord amb les quanties següents, en euros, referides a dotze mensualitats:

Grup/Subgrup	Sou - Euros	Trienis -Euros
A1	15.535,20	597,96
A2	13.432,92	487,56
B	11.742,24	427,8
C1	10.085,88	369,12
C2	8.394,24	251,28
Agrupacions professionals.	7.683,00	189,12

2n. El complement de destinació, ordenat del nivell 10 al 30, corresponent al lloc de treball que ocupi el funcionari, d'acord amb les quanties següents, en euros, referides a dotze mensualitats:



Nivell	Import - Euros
30	13.185,12
29	11.826,60
28	11.329,56
27	10.831,80
26	9.503,16
25	8.431,20
24	7.933,92
23	7.437,12
22	6.939,36
21	6.442,80
20	5.984,76
19	5.679,24
18	5.373,48
17	5.067,84
16	4.762,92
15	4.456,80
14	4.151,76
13	3.845,64
12	3.540,00
11	3.234,24
10	2.929,08

3r. El complement específic anual que, si escau, estigui assignat al lloc de treball que ocupi el funcionari, que no ha d'experimentar cap variació respecte de la quantia corresponent a l'any 2023.

El complement específic anual s'ha de percebre en catorze pagues iguals, de les quals dotze han de ser de percepció mensual i dues han de ser addicionals, del mateix import que una de mensual, els mesos de juny i desembre, respectivament.

4t. En tot cas, les retribucions que, en concepte de complement de destinació i complement específic percebin els funcionaris públics han de ser les corresponents al lloc de treball que ocupin en virtut dels procediments de provisió prevists en la normativa vigent, i les tasques concretes que es duuguin a terme no poden emparar que s'incompleixi aquesta norma, llevat dels casos en què la normativa aplicable els reconegui altres quanties.



b) L'import de cadascuna de les dues pagues extraordinàries dels funcionaris en servei actiu als quals s'aplica el règim retributiu general ha d'incloure, a més de la quantia del complement de destinació o concepte equivalent mensual que correspongui, les quanties en concepte de sou i trienis que es recullen en el quadre següent:

Grup/Subgrupo	Sou - Euros	Trienis - Euros
A1	798,88	30,76
A2	816,41	29,62
B	845,73	30,83
C1	726,44	26,55
C2	693,15	20,72
Agrupacions professionals.	640,25	15,76

Les pagues extraordinàries de la resta del personal sotmès a règim administratiu i estatutari que estigui en servei actiu han d'incorporar un percentatge de la retribució complementària equivalent al complement de destinació que percebin, de manera que arribi a una quantia individual semblant a la que resulti del que disposa el paràgraf anterior per als funcionaris en servei actiu als quals s'aplica el règim retributiu general.

En cas que el complement de destinació o el concepte retributiu equivalent es meriti en catorze mensualitats, la quantia addicional definida en el paràgraf anterior s'ha de distribuir entre aquestes mensualitats.

c) El que disposen les lletres anteriors s'ha d'entendre sens perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, siguin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius que s'estableixin, amb els informes previs que calguin d'acord amb la normativa vigent.

Així mateix, no són aplicables les limitacions de les lletres anteriors a les retribucions del personal que, al llarg de l'any, accedeixi, per qualsevol sistema legalment establert, a altres llocs de treball, casos en els quals s'han de percebre les retribucions pròpies dels nous llocs de treball als quals siguin adscrits, ni tampoc a les retribucions del personal que, al llarg de l'any, canviï de nivell per haver participat en els procediments de progressió del sistema de carrera administrativa o professional.

d) No es poden subscriure acords, convenis, pactes o altres instruments jurídics que, en els termes d'homogeneïtat per a l'any 2024 respecte de l'any 2023 a què es refereix el primer paràgraf de la lletra a) anterior, impliquin necessàriament una variació retributiva interanual superior a l'establerta en l'article 12.1 o a la que, si escau, resulti del que



preveu l'article 12.4, ambdós d'aquesta llei. En conseqüència, les eventuales clàusules o normes que s'hi oposin són nul·les i inaplicables a tots els efectes.

2. Les retribucions del personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears són les que es determinen mitjançant la negociació col·lectiva, de conformitat amb els criteris i els requisits que s'estableixen amb aquesta finalitat en l'apartat 1 d'aquest article, els quals s'han de fer extensius al personal al servei de la resta d'ens integrants del sector públic autonòmic, inclòs el personal laboral contractat sota la modalitat d'alta direcció a què es refereix l'article 22 de la Llei 7/2010, i de conformitat amb la resta de normes de rang legal aplicables, particularment les que contenen aquesta llei; la Llei 7/2010 esmentada; els articles 26 i 28 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, i la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquest personal s'hi han d'adequar oportunament.

En tot cas, les propostes relatives al supòsit excepcional a què es refereix la lletra c) de l'apartat 1 anterior que tramitin els ens del sector públic instrumental distints dels organismes autònoms, en relació amb el seu personal laboral, requereixen que s'emetin les memòries i els informes següents:

1r. Una memòria de la persona titular de la secretaria general de la conselleria o de l'òrgan equivalent de l'entitat instrumental que analitzi i justifiqui la concurrència d'aquest supòsit i concreti els aspectes de què han d'informar els òrgans a què es refereix el punt següent.

2n. Un informe conjunt de la conselleria competent en matèria de sector públic instrumental i del seu personal i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament sobre les repercussions en la relació de llocs de treball i en les condicions de treball de l'ens proponent, sobre l'adequació i la coherència de la proposta respecte de la política de recursos humans del Govern de les Illes Balears, i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera.

3. L'aprovació per part dels ens integrants del sector públic instrumental autonòmic distints dels organismes autònoms de qualsevol acord, conveni, pacte o instrument jurídic-inclosa l'extensió total o parcial de millores de les condicions de treball del personal funcionari o laboral al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears-relatiu al seu personal laboral que pugui suposar increments de despesa en l'exercici corrent o en els exercicis futurs superiors al que disposa aquest article, requereix, a més dels informes preceptius que prevegi la normativa aplicable, l'informe previ favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'ha de pronunciar únicament sobre la disponibilitat pressupostària i la sostenibilitat financera de la despesa que se'n derivi.



A la sol·licitud d'informe a la Direcció General de Pressuposts i Finançament s'ha d'adjuntar, a més de l'informe a què es refereix l'apartat 2 de la disposició adicional novena de la Llei 7/2010, quan sigui preceptiu, un informe emès pels serveis jurídics de l'ens o de la conselleria d'adscripció sobre el compliment de la legalitat vigent, una memòria economicofinancera que detalli tots els possibles increments de despesa i es pronunciï sobre el finançament previst, un certificat de la disponibilitat del crèdit o la dotació pressupostària, subscrit pel responsable econòmic, i un informe de la persona titular de la secretaria general de la conselleria d'adscripció sobre l'import de la massa salarial corresponent a l'any anterior.

En cas que l'acord, conveni, pacte o instrument jurídic al qual es refereix el primer paràgraf d'aquest apartat sigui del Servei de Salut de les Illes Balears o de l'Agència Tributària de les Illes Balears, el responsable econòmic de l'ens ha d'emetre una memòria economicofinancera que analitzi exhaustivament tots els possibles increments de despesa, així com el finançament previst i la disponibilitat pressupostària. Aquesta memòria s'ha de comunicar, amb caràcter previ a l'aprovació de l'acord, conveni, pacte o instrument jurídic, a la Direcció General de Pressuposts i Finançament a l'efecte de comprovar la incidència sobre el pla pressupostari a mitjà termini.

Els acords que impliquin la dotació o altres modificacions de la relació de llocs de treball estructurals vacants que suposin increments de despesa també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament sobre la disponibilitat pressupostària i la sostenibilitat financera de la despesa que se'n derivi, abans de la sol·licitud de l'informe que ha d'emetre la Comissió Interdepartamental de Retribucions i després de l'informe favorable o la validació de la proposta a càrrec de la conselleria competent en matèria de sector públic instrumental i del seu personal a què fa referència l'apartat 2 de la disposició adicional novena de la Llei 7/2010.

Tot el que estableixen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat s'ha d'entendre sens perjudici de la necessitat, si pertoca, d'adequar el contingut de les relacions de llocs de treball corresponents, d'acord amb els procediments administratius aplicables.

Són nuls de ple dret els acords, convenis, pactes o instruments jurídics que s'aprovin sense l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament que regula aquest apartat.

4. El que disposen els apartats anteriors d'aquest article s'ha d'entendre sens perjudici de les variacions retributives, a l'alça o a la baixa, que eventualment es puguin produir per raó del que preveu la disposició adicional primera d'aquesta llei o, si escau, els apartats 2.5 i 3.4 de la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, o els acords a què es refereixen els articles 23, 24, 25.2 i 41 d'aquesta llei.

Article 13. Adaptació anual dels límits retributius a què es refereix la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012.

Per a l'any 2024, les quanties màximes que estableixen els apartats 2.1, 2.2 i 2.4 de la disposició adicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts



generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, en relació amb els límits retributius aplicables a cada un dels grups de classificació professional del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents el 31 de desembre de 2023, sens perjudici de les variacions retributives que es puguin produir per aquests conceptes o per altres conceptes per raó del que preveu l'article 12.4 d'aquesta llei.

Article 15. Retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, del personal eventual i dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears.

1. Per a l'any 2024, les retribucions dels membres del Govern de les Illes Balears i dels alts càrrecs a què es refereix l'article 2.2 de la Llei 2/1996, de 19 de novembre, d'incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i també del personal eventual, s'han d'incrementar un 5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023. Pel que fa a les retribucions dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, aquestes no han d'experimentar cap variació respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023.

En el cas particular del personal eventual, les retribucions anuals corresponents s'han d'entendre referides a dotze mensualitats, incloses, per tant, les pagues extraordinàries.

2. D'acord amb això, les retribucions per a l'any 2024 dels membres del Govern de les Illes Balears i dels alts càrrecs que s'esmenten a continuació, sens perjudici de les que corresponguin pel concepte d'antiguitat, es fixen en les quanties de sou següents, referides a catorze mensualitats:

a) Presidenta de les Illes Balears: 77.330,08 euros.

b) Vicepresident i consellers del Govern de les Illes Balears: 68.248,36 euros.

3. Així mateix, les retribucions per a l'any 2024 dels secretaris generals, dels directors generals i dels alts càrrecs assimilats, sens perjudici de les que els corresponguin pel concepte d'antiguitat, es fixen en les quanties de sou, de complement de destinació i de complement específic anual següents, referides a dotze mensualitats:

a) Sou: 16.970,92 euros.

b) Complement de destinació: 16.465,71 euros.

c) Complement específic: 24.029,55 euros.

Quant a les retribucions de l'interventor general de la comunitat autònoma de les Illes Balears i del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, el complement específic que els correspon com a alts càrrecs s'ha d'augmentar en la quantia de 30.484,41 euros.



Pel que fa als secretaris autonòmics, el complement de destinació que els correspon com a alts càrrecs s'ha d'augmentar en la quantia de 1.614,46 euros.

Les dues pagues extraordinàries inclouen una mensualitat del sou, els triennis, el complement de destinació i el complement específic corresponents.

4. Les retribucions per a l'any 2024 dels membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, sens perjudici de les que els corresponguin pel concepte d'antiguitat, es fixen en les quanties de sou següents, referides a catorze mensualitats:

a) Síndics de comptes: 100.311,10 euros.

b) Secretària general: 77.971,32 euros.

5. Finalment, les retribucions de la resta d'alts càrrecs, inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què fa referència l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada, i les retribucions del personal eventual al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i, si s'escau, al servei de les entitats que, de conformitat amb la delimitació que en fa l'article 12.1 d'aquesta llei, integren el sector públic autonòmic, s'han d'incrementar un 5% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2023, en el marc de l'instrument jurídic determinant de la retribució en cada cas i de la resta de normes de rang legal aplicables.

D'acord amb això, els contractes i la resta d'instruments jurídics que estableixin les retribucions d'aquests càrrecs s'hi han d'adequar oportunament.

6. El que estableixen els apartats anteriors d'aquest article s'ha d'entendre sens perjudici de les variacions retributives, a l'alça o a la baixa, que eventualment puguin tenir lloc per raó del que preveuen la disposició addicional primera i l'article 43 d'aquesta llei.

Article 16. Règim d'indemnitzacions i de rescabament de despeses per raó del servei dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs i del personal eventual.

1. El règim d'indemnitzacions per les despeses de desplaçament dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs, inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què es refereix l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada, i del personal eventual, amb motiu dels seus viatges oficials o per raó del servei, és el següent:

a) Les despeses de desplaçament, transport, manutenció i estada fora del municipi del lloc de treball s'han de rescabalar per la quantia exacta, fins i tot en el cas de desplaçaments extrainsulars.

b) El pagament d'aquestes despeses s'ha de fer amb la justificació prèvia de la despesa corresponent.

2. Els membres del Govern de les Illes Balears, els alts càrrecs, inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què es refereix l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada, i el personal eventual que, en el moment del seu nomenament, tinguin el seu domicili a les



illes de Menorca, Eivissa o Formentera, i mentre mantinguin aquesta residència, tenen dret a percebre una indemnització d'acord amb les regles següents:

1a. Fins a 12.000 euros com a màxim en concepte de despeses justificades pel cost de l'arrendament o altres figures anàlogues inherents a la necessitat temporal d'allotjament a l'illa de Mallorca i els desplaçaments aeris, marítics o amb transport públic terrestre derivats del trànsit entre Mallorca i el domicili. Mitjançant un acord del Consell de Govern es concretarà la documentació, els termes i les condicions de la justificació de les despeses, que en cap cas no es podrà fer mitjançant una declaració responsable. Mentre no s'aprovi el corresponent acord del Consell de Govern, s'ha d'entendre vigent, en tot allò que sigui compatible amb aquest article, l'Acord de Consell de Govern de 22 de febrer de 2021 pel qual es concreta la documentació, els termes i les condicions de la justificació de les despeses corresponents a la indemnització pel cost de l'allotjament temporal a l'illa de Mallorca dels membres del Govern de les Illes Balears, dels alts càrrecs i del personal eventual.

2a. Una quantia fixa addicional de 6.000 euros, que indemnitzarà, a tant alçat i sense necessitat de justificació, despeses de serveis i subministraments a l'habitatge, manteniment en cas d'utilitzar serveis d'hoteleria, i en general les pròpies de l'allotjament temporal a l'illa de Mallorca i viatges entre el domicili i l'illa de Mallorca.

3a. La quantia esmentada en la regla anterior s'ha d'entendre compatible amb el rescabament de les despeses a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, comunes a tots els càrrecs indicats en l'apartat esmentat.

4a. En tot cas, i a més de la documentació que sigui exigible en virtut de l'acord del Consell de Govern aplicable, per acreditar que la persona interessada té el domicili habitual fora de l'illa de Mallorca ha de presentar anualment una declaració a la qual s'ha d'adjuntar el certificat d'empadronament corresponent.

5a. En cas que els perceptors de la indemnització que regula aquest apartat traslladin el domicili definitivament a l'illa de Mallorca, han de comunicar aquesta circumstància a la secretaria general de la conselleria en la qual exerceixen les seves funcions i, en tot cas, perden el dret a percebre la indemnització.

3. Els membres del Govern de les Illes Balears, els alts càrrecs -inclosos els òrgans unipersonals de direcció a què es refereix l'article 21 de la Llei 7/2010 esmentada- i el personal eventual que siguin residents a les Illes Balears en el moment que siguin nomenats per ocupar un càrrec amb destinació fora de les Illes Balears, i mentre mantinguin la residència a les Illes Balears, tenen dret a percebre una indemnització pel cost de la residència temporal fora de les Illes Balears. La quantia d'aquesta indemnització, que s'ha de percebre en les mateixes condicions que estableixen l'apartat 2 d'aquest article i l'acord del Consell de Govern aplicable, és de 30.000 euros anuals per a l'any 2024, amb el desglossament següent:

1a. Fins a 20.000 euros com a màxim en concepte de despeses justificades pel cost de l'arrendament o altres figures anàlogues inherents a la necessitat temporal d'allotjament



fora de les Illes Balears i els desplaçaments aeris, marítims o amb transport públic terrestre derivats del trànsit entre el domicili i la destinació del lloc de feina.

2a. Una quantia fixa addicional de 10.000 euros, que indemnitzarà, a tant alçat i sense necessitat de justificació, despeses de serveis i subministraments a l'habitatge, manutenció en cas d'utilitzar serveis d'hoteleria, i en general les pròpies de l'allotjament temporal fora de les Illes Balears i viatges entre el domicili i la destinació del lloc de feina.

3a. La quantia esmentada en la regla anterior s'ha d'entendre compatible amb el rescabament de les despeses a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, comunes a tots els càrrecs indicats en l'apartat esmentat.

4a. En tot cas, i a més de la documentació que sigui exigible en virtut de l'acord del Consell de Govern aplicable, per acreditar que la persona interessada té el domicili habitual a les Illes Balears ha de presentar anualment una declaració a la qual s'ha d'adjuntar el certificat d'empadronament corresponent.

5a. En cas que els perceptors de la indemnització que regula aquest apartat traslladin el domicili definitivament al lloc de destinació del lloc de feina, han de comunicar aquesta circumstància a la secretaria general de la conselleria en la qual exerceixen les seves funcions i, en tot cas, perden el dret a percebre la indemnització.

Article 17. Indemnitzacions per raó del servei: règim general i supòsits específics.

1. Les indemnitzacions per raó del servei del personal de l'Administració de la comunitat autònoma s'han de regir pel Decret 16/2016, de 8 d'abril, pel qual s'aprova el text consolidat del Decret pel qual es regulen les indemnitzacions per raó del Servei del personal al servei de l'administració autonòmica de les Illes Balears, i les quanties s'han d'incrementar un 3% respecte de les corresponents a l'any 2023. Aquest decret és plenament aplicable al personal directiu professional però no al personal eventual, el qual s'ha de regir pel que estableix l'article 16 anterior.

Així mateix, les indemnitzacions relatives al personal al servei de les entitats que, de conformitat amb la delimitació que en fa l'article 12.1 d'aquesta llei, integren el sector públic autonòmic, inclòs el personal directiu professional, s'han d'incrementar un 3% respecte de les quanties corresponents a l'any 2023.

2. El personal a què es refereix l'apartat anterior que ocupi llocs de treball ubicats a l'estranger té dret a percebre una indemnització de 22.000 euros anuals per raó del cost de la residència a l'estranger.

3. Les despeses de desplaçament i les dietes dels membres de la Comissió Tècnica Interinsular han de ser ateses amb càrrec als crèdits de la secció pressupostària 02-Parlament de les Illes Balears.

4. Els membres representants de la comunitat autònoma de les Illes Balears a la Comissió Mixta de Transferències prevista en la disposició transitòria primera de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears han de percebre, prestin serveis en aquesta comunitat autònoma o no ho facin, les indemnitzacions per assistència i, si s'escau, les



dietes i el rescabament de les despeses de viatge i d'allotjament que corresponguin, en els mateixos termes i quantia que els que fixa el Decret 16/2016 esmentat per assistir a sessions dels òrgans col·legiats de l'Administració de la comunitat autònoma.

Els representants del Govern de les Illes Balears a la Comissió Mixta de Transferències Govern-consells insulars, a què es refereix la disposició transitòria cinquena de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, han de percebre les mateixes indemnitzacions per assistència i, si s'escau, dietes i rescabament de les despeses corresponents.

Les indemnitzacions o les percepcions per raó de l'assistència a sessions de la resta d'òrgans col·legiats de l'Administració de la comunitat autònoma s'han de regir també pel que disposa l'article 30 del text consolidat aprovat pel Decret 16/2016 esmentat o, si s'escau, per la normativa específica en vigor que reguli indemnitzacions per assistència a determinats òrgans col·legiats, tenint en compte, si escau, les limitacions del segon paràgraf de l'article 15.3 de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

5. D'acord amb l'article 15 de la Llei 5/2010, de 16 de juny, reguladora del Consell Consultiu de les Illes Balears, l'any 2024 els membres del Consell Consultiu han de percebre una indemnització per assistència a les sessions que tenguin lloc per a l'estudi i l'elaboració de dictàmens a raó de 800 euros per assistència.

6. Durant l'any 2024, la quantia de les percepcions per assistència a les sessions dels òrgans col·legiats de direcció dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma s'ha de regir pel que disposa l'article 15.5 de la Llei 15/2012 esmentada.

Article 18. Prohibició de percepció de dietes per assistència a les reunions dels òrgans de direcció dels ens del sector públic instrumental.

Els membres del Govern de les Illes Balears i els alts càrrecs d'aquest no poden percebre dietes en concepte d'assistència a les reunions dels òrgans de direcció dels ens del sector públic instrumental.

Article 19. Oferta pública d'ocupació.

1. Durant l'any 2024, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.



Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2024, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, les convocatòries, tant de torn lliure com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònom han de comptar amb la dotació pressupostària corresponent i requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública, el qual s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.

Les convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autònom que es publiquin quan hagi passat més d'un any des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent també requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament pot dictar una instrucció que disposi substituir l'exigència de l'informe que preveu aquest apartat per un certificat de suficiència pressupostària, el qual s'ha de referir tant a l'exercici corrent com als exercicis futurs fins al primer en què les ofertes públiques d'ocupació ja impliquin efectes econòmics des del dia primer de gener.

3. De conformitat amb les disposicions bàsiques contingudes en les lleis de pressuposts generals de l'Estat, el Servei de Salut de les Illes Balears pot cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que du a terme projectes d'investigació en l'àmbit sanitari.

Aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els



articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts d'investigació sanitària de les Illes Balears.

En l'acte d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.

El que disposa aquest apartat s'entén sens perjudici que, en el marc de la mateixa legislació bàsica estatal, l'Administració de la comunitat autònoma pugui cedir o acumular en un o diversos sectors o col·lectius prioritaris part de la taxa de reposició d'efectius.

Article 20. Nomenaments i contractacions de personal temporal.

1. Durant l'any 2024, i amb caràcter general, se suspenen el nomenament de nou personal funcionari interí i la pròrroga del nomenament dels funcionaris interins adscrits a programes temporals o nomenats per subvenir necessitats urgents, i també el nomenament de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, i les pròrrogues d'aquests nomenaments i contractes, a l'Administració de la comunitat autònoma i als ens que integren el sector públic instrumental autonòmic.

2. Això no obstant, en els casos en què aquesta suspensió pugui suposar un greu perjudici en la prestació de serveis essencials per a la comunitat autònoma o en la hisenda de la comunitat autònoma i se'n justifiqui una necessitat urgent i inajornable, es poden autoritzar el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal i la contractació de personal laboral temporal, i també les pròrrogues, a l'Administració de la comunitat autònoma i als ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, sempre que, prèviament a aquests nomenaments, contractacions o pròrrogues, la Direcció General de Pressuposts i Finançament i la Direcció General de Funció Pública emetin sengles informes favorables sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera i sobre els aspectes de legalitat aplicables, respectivament, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

En cas que per fer contractes laborals els ens del sector públic instrumental autonòmic, exclosos els organismes autònoms, hagin de fer convocatòries prèvies de selecció, l'informe favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament a què es refereix el paràgraf anterior s'ha d'emetre abans de la convocatòria corresponent.

En tot cas, els llocs de treball de caràcter estructural ocupats interinament s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent, d'acord amb el que preveu l'article 19 anterior, i, per tant, l'autorització de cobertura temporal d'aquests llocs sempre queda supeditada a aquesta inclusió.

Passats tres anys des del primer nomenament o contractació per ocupar aquests llocs de treball de forma temporal, aquests només poden ser ocupats per personal funcionari



de carrera o laboral fix, llevat que el procés selectiu corresponent hagi quedat desert, cas en què el lloc es pot ocupar interinament per una altra persona.

Excepcionalment, el personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant pot romandre en el lloc de treball, de caire estructural, ocupat temporalment fins que es resolgui el procés selectiu corresponent, sempre que la convocatòria d'aquest procés s'hagi publicat dins el termini de tres anys a comptar de la data del primer nomenament o contractació de caire temporal.

En cas que els llocs de feina esmentats en el paràgraf anterior quedin vacants, es poden tornar a ocupar temporalment per personal funcionari interí o laboral de substitució en lloc vacant fins que es resolgui el procés selectiu corresponent, sempre que la convocatòria d'aquest procés s'hagi publicat dins el termini de tres anys a comptar des de la data del primer nomenament o contractació.

3. En el cas de nomenaments de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears o de contractacions laborals temporals de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears la justificació dels quals sigui la necessitat urgent i inajornable, l'autorització prèvia correspon al director general del Servei de Salut o a l'òrgan en qui delegui la responsabilitat, el qual ha de comprovar la disponibilitat pressupostària, la legalitat de la modalitat del nomenament temporal que es proposi i la justificació de la necessitat urgent i inajornable.

Les gerències i els centres del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears no poden fer cap proposta de nomenament o de contractació de caràcter temporal si no queda acreditada la disponibilitat pressupostària corresponent.

El que estableixen els paràgrafs anteriors d'aquest apartat 3 s'ha d'aplicar als nomenaments de personal funcionari interí de l'Agència Tributària de les Illes Balears, a càrrec de la Direcció de l'Agència Tributària.

4. En el cas de nomenaments de personal interí o de contractacions laborals temporals de personal docent la justificació dels quals sigui la necessitat urgent i inajornable, l'autorització prèvia correspon al director general de Personal Docent, respecte del personal docent no universitari, i al director general d'Universitats i Ensenyaments Artístics Superiors, respecte del personal docent de la Fundació per als Estudis Superiors de Música i Arts Escèniques de les Illes Balears, els quals han de comprovar la disponibilitat pressupostària, la legalitat de la modalitat del nomenament o de la contractació temporal que es proposi i la justificació de la necessitat urgent i inajornable.

No es pot fer cap proposta de nomenament o de contractació de caràcter temporal si no queda acreditada la dotació pressupostària corresponent.

5. S'exceptuen de la suspensió general a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, i no requereixen els informes esmentats en l'apartat 2, els nomenaments i les contractacions, i les pròrrogues corresponents, en els casos que es detallen a continuació, sempre que quedi acreditat que l'Administració de la comunitat autònoma o l'ens del sector públic



instrumental disposa de crèdit o dotació suficient per a despeses de personal en el pressupost i que continuarà sent suficient en l'exercici següent, pressuposant que no variarà, sense requerir més finançament de la comunitat autònoma:

a) Substitucions, incloses les motivades per vacances, de llocs de treball que resultin essencials per a la continuïtat en la prestació de determinats serveis, cobertures de places dotades vacants i excedències amb reserva de lloc de treball o situacions assimilables, sempre que el procediment s'iniciï en el termini màxim d'un any des de la dotació del lloc de treball o des de la baixa o situació que doni lloc a la vacant o a la situació assimilable, excepte que la vacant es generi per mobilitats internes dins l'ens, incloses les promocions internes, cas en el qual la cobertura de la plaça requereix els informes esmentats en el primer paràgraf de l'apartat 2 si el lloc cobert amb la mobilitat interna fa més d'un any que està vacant.

Quan els supòsits que preveu aquesta lletra es refereixin a contractes d'alta direcció no cal emetre l'informe que regula l'article 20.5 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

b) Contractes o nomenaments de durada igual o inferior a quaranta-cinc dies -o els dies equivalents en cas de jornades a temps parcial-, o la que es fixi a aquest efecte per mitjà d'una instrucció conjunta de les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament.

c) Els altres en què així s'estableixi per mitjà d'una instrucció conjunta de les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament.

6. S'exceptuen també de la suspensió general a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, i no requereixen els informes esmentats en l'apartat 2, els nomenaments i les contractacions, i les pròrrogues corresponents, en els casos que es detallen a continuació, sempre que l'Administració de la comunitat autònoma o l'ens del sector públic instrumental disposi de crèdit o dotació suficient per a despeses de personal en el pressupost:

a) Quan es formalitzin per complir el que estableix la normativa laboral vigent en casos de jubilació anticipada especial a l'edat de 64 anys o en casos de jubilació parcial, sempre que, en cas de jubilació parcial, el percentatge de jornada de la persona substituïda, amb la qual es pretén subscriure el contracte de relleu, no ultrapassi el percentatge de reducció parcial de la persona que s'ha de jubilar parcialment, i sempre que, en ambdós casos, les contractacions que es pretenguin fer no siguin de caràcter indefinit.

b) Per a l'execució de programes temporals, projectes de recerca científica o programes d'activació de l'ocupació que siguin conseqüència d'un conveni de col·laboració entre administracions públiques o que estiguin finançats amb alguna subvenció o aportació ja aprovada, sempre que en ambdós casos quedi acreditat en l'expedient el finançament extern a la comunitat autònoma de tot el cost durant la durada del nomenament, el contracte o la pròrroga, que els contractes de durada determinada estiguin associats a



l'estricta execució del programa o projecte, i que no hi hagi obligació d'estabilització laboral al final d'aquest programa o projecte. En cas contrari, es requeriran els informes esmentats en el primer paràgraf de l'apartat 2 d'aquest article.

Així mateix, les convocatòries de selecció inherents a aquests programes o projectes no s'han de sotmetre a l'informe previ de la Direcció General de Funció Pública a què fa referència l'apartat 7 d'aquest article.

Sens perjudici de tot això, en ambdós casos, amb caràcter previ als nomenaments o les contractacions en ens del sector públic instrumental autonòmic, exclosos els organismes autònoms sense pressupost propi, el servei jurídic de l'ens instrumental o de la conselleria d'adscripció ha d'emetre un informe sobre la legalitat dels nomenaments o les modalitats contractuals laborals temporals, i també sobre el compliment de l'establert a les lletres a) o b) anteriors. Així mateix, amb periodicitat mensual, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens instrumental ha d'emetre un certificat en el qual es facin constar els nomenaments i les contractacions, i les pròrrogues corresponents, del mes immediatament anterior, amb indicació del motiu i la durada. Els certificats i els informes esmentats s'han de trametre mensualment a la Direcció General de Funció Pública.

7. Així mateix, la Direcció General de Funció Pública ha d'informar favorablement sobre les convocatòries de selecció del personal temporal, estatutari o laboral, que facin els ens que integren el sector públic instrumental autonòmic, amb excepció dels organismes autònoms sense pressupost propi, i també sobre les convocatòries relatives al personal docent interí o laboral temporal a càrrec de la Direcció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació i Universitats, sempre que la convocatòria de selecció no s'ajusti a un model respecte del qual hagi informat prèviament i favorablement la Direcció General de Funció Pública.

En aquest darrer cas, l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que aquesta s'ajusta al model esmentat.

8. Per a l'efectivitat de tot el que estableix aquest article, les direccions generals de Funció Pública i de Pressuposts i Finançament poden dictar les instruccions corresponents.

Són nuls de ple dret els nomenaments i les contractacions de personal funcionari, estatutari o laboral de caràcter temporal, o les pròrrogues corresponents, que es facin sense complir els requeriments que estableix aquest article.

Article 22. Concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment.

1. La quantia global del complement de productivitat a què es refereix la lletra d) de l'article 121.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i l'article 85 del V Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears de l'àmbit dels serveis generals, no pot excedir el 5% dels crèdits inicials del capítol I de cada secció



de despesa o, si és el cas, de les dotacions inicials de personal de cada ens del sector públic instrumental autònom integrat en els pressuposts generals de la comunitat autònoma.

La Direcció General de Pressuposts i Finançament ha de certificar la quantia concreta d'aquest percentatge a petició de cada secció pressupostària, de l'Agència Tributària de les Illes Balears o, si és el cas, de l'ens del sector públic instrumental autònom.

Així mateix, com a mesura per assegurar l'estabilitat pressupostària, al llarg de l'exercici pressupostari el conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, per mitjà d'una resolució i a proposta de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, pot reduir el percentatge previst en el primer paràgraf.

2. A fi de concedir el complement previst en aquest article, el Consell de Govern, a iniciativa del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació i de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, i a proposta d'aquest darrer òrgan, ha de fixar amb caràcter previ els criteris d'atribució objectiva d'aquest complement. Aquests criteris han d'atendre el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari desenvolupa la feina i el rendiment o els resultats obtinguts, com també la quantitat i la qualitat del treball desenvolupat.

Pel que fa a la concessió de les retribucions variables a què fa referència l'article 24 de la Llei 4/2021, de 17 de desembre, de mesures extraordinàries i urgents per executar les actuacions i els projectes que s'han de finançar amb fons europeus en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, l'acord del Consell de Govern ha d'establir els criteris generals per a la distribució i l'aplicació en relació amb el grau de compliment dels objectius o resultats dels projectes corresponents.

En el cas del personal de l'Agència Tributària de les Illes Balears, la fixació dels criteris esmentats en el primer paràgraf d'aquest apartat l'ha de fer el Consell General com a òrgan superior de govern de l'Agència, el qual pot tenir en compte, també, com a criteri d'atribució objectiva, la realització d'activitats lligades al compliment dels objectius fixats en el programa anual d'actuació.

3. La concessió del complement de productivitat requereix l'informe previ favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, el qual es pot substituir per un certificat de suficiència pressupostària si així ho preveu una instrucció.

4. El règim previst en els apartats anteriors d'aquest article no és d'aplicació a la concessió del complement de productivitat (factor variable) que es pot reconèixer al personal del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens adscrits a aquest servei en els casos següents:

a) Cap de guàrdia de l'atenció especialitzada.

b) Qualsevol altra activitat que, per raó de necessitat, autoritzi o reconegui expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.



c) Tasques docents teòriques o pràctiques que autoritzi expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgancompetent.

d) Activitats lligades al compliment dels objectius fixats en els projectes específics i en els plans d'actuació del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears.

e) Indemnització per desplaçament de professionals als diferents centres sanitaris i hospitals públics dins l'illa de Mallorca, i també entre les illes de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, per garantir una adequada assistència sanitària dels usuaris en aquests centres, quan, per raons d'interès públic i d'índole assistencial, la seva presència sigui autoritzada per la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de la gerència territorial d'on s'hagi de desenvolupar l'activitat. Aquest complement és compatible amb les retribucions corresponents a l'activitat assistencial efectivament realitzada. S'autoritza el director general del Servei de Salut de les Illes Balears perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per implantar aquesta mesura, les quals han de reflectir les categories professionals o les especialitats afectades, les raons de necessitat assistencial concurrents, els criteris per cobrir l'activitat sanitària extraordinària, la quantia de les retribucions que integren el complement de productivitat variable i el procediment de la concessió.

f) L'atribució de funcions de coordinació que suposin una activitat addicional a la pròpia de la plaça o del lloc de treball que s'ocupa, incloses les funcions o tasques corresponents a llocs de prefectura orgànica mentre no es proveeixi el lloc de treball. L'atribució de funcions de coordinació es pot dur a terme per coordinar programes o actuacions concretes, per coordinar objectius programats o per coordinar col·lectius de treballadors per raó del caràcter homogeni de les seves funcions, sempre que no impliquin funcions de naturalesa estructural.

Correspon al director general de Servei de Salut de les Illes Balears fixar els criteris objectius per determinar les quanties individuals del complement de productivitat. Les quanties meritades en concepte de productivitat en els supòsits prevists en les lletres anteriors es poden mantenir de manera continuada en el temps sempre que subsisteixin les causes que van donar lloc a concedir-la, amb la resolució previa motivada del director general del Servei de Salut de les Illes Balears.

Article 23. Suspensió de la concessió dels complements retributius lligats a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual.

1. Se suspèn fins al 31 de desembre de 2024 la concessió de retribucions econòmiques pels serveis extraordinaris o per les hores extraordinàries fetes fora de l'horari o la jornada habituals de treball a favor del personal delimitat en l'article 2.1 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, sens perjudici de les excepcions que s'estableixin per acord del Consell de Govern.



2. El que estableix l'apartat anterior d'aquest article no és aplicable al personal a què fa referència l'article 22.4 anterior, la retribució del qual en aquesta matèria s'ha de regir únicament pel complement de productivitat (factor variable).

Article 24. Import de les retribucions corresponents a la carrera administrativa o professional i als sexennis.

1. Els imports que, en concepte de carrera administrativa o professional, ha de percebre el personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears, el personal funcionari docent, el personal funcionari i laboral de serveis generals, el personal funcionari propi del Consell Consultiu de les Illes Balears i el personal funcionari i laboral de l'Agència Tributària de les Illes Balears, s'han de regir pel que disposen els acords a què fan referència els apartats 1, 2 i 3 de l'article 23 de la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, incloses les modificacions d'aquests acords aprovades pels òrgans competents i publicades en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, i l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de la comunitat autònoma de les Illes Balears de 27 de febrer de 2023 - ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 27 de març de 2023, publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 39, de 28 de març de 2023-, i no s'ha d'aplicar a aquests imports la variació retributiva interanual a què fan referència el primer paràgraf de la lletra a) de l'article 12.1 i la disposició addicional primera d'aquesta Llei mentre tenguin la naturalesa de pagaments a compte, d'acord amb l'apartat 3 de la disposició transitòria cinquena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 1/2022, de 8 de març, d'educació de les Illes Balears.

D'acord amb això, la variació retributiva interanual a què fan referència el primer paràgraf de la lletra a) de l'article 12.1 i la disposició addicional primera és aplicable als imports que, en concepte de carrera administrativa o professional, s'hagin aprovat en els àmbits corresponents, des del moment que tenguin lloc la primera convocatòria ordinària de carrera administrativa o professional.

2. Així mateix, l'import que ha de percebre el personal funcionari docent en concepte de sexennis s'ha de regir pel que disposen els acords a què es refereix l'apartat 4 de l'article 23 de la Llei 14/2018 esmentada, i també pel que disposen el primer paràgraf de la lletra a) de l'article 12.1 i la disposició addicional primera d'aquesta Llei respecte de la variació retributiva interanual per a l'any 2024.

3. El que estableixen els apartats anteriors s'ha d'entendre sens perjudici de tot el que disposa l'article 25 següent.

Article 25. Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords.

En l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears, es garanteix el compliment dels convenis, els pactes i els acords que afecten el personal funcionari, el personal estatutari i el personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma i de les entitats que integren el sector públic instrumental, d'acord amb la delimitació que fa



l'article 2.1 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, llevat que, excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques existents, el Govern de les Illes Balears, en la seva condició d'òrgan col·legiat superior que dirigeix la política general i que exerceix les funcions executiva i administrativa, i per mitjà d'un acord subscrit a proposta conjunta de les conselleries d'Economia, Hisenda i Innovació i de Presidència i Administracions Públiques, i, si escau, de la conselleria sectorial corresponent, acordi suspendre o modificar el compliment de convenis, pactes i acords ja subscrits en qualsevol àmbit de l'Administració de la comunitat autònoma o de les entitats que integren el sector públic instrumental, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

Article 26. Suspensió de determinades prestacions d'acció social.

1. Se suspenden fins al 31 de desembre de 2024 les convocatòries i les concessions de prestacions i ajuts en concepte d'acció social a favor del personal sotmès a l'àmbit d'aplicació del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, llevat de les següents:

- a) Ajuts per fills menors de divuit anys.
- b) Ajuts per l'atenció a familiars amb discapacitat.
- c) Ajuts per estudis del personal al servei de la comunitat autònoma i dels fills.
- d) Ajuts en compensació de despeses derivades d'assistència sanitària.
- e) Bestretes ordinàries i extraordinàries de retribucions.

2. Això no obstant, al llarg de l'exercici de 2024 i per mitjà d'un acord del Consell de Govern, es poden aixecar les suspensions relatives a altres prestacions i ajuts, en funció de les disponibilitats pressupostàries de l'exercici.

Disposició final sisena. Modificacions de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears 1.

1. L'apartat 1 de l'article 23 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears, queda modificat de la manera següent:

"1. El personal al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears pot ser personal funcionari o personal laboral. L'exercici de les funcions que impliquen la participació en l'exercici de potestats públiques d'acord amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic correspon exclusivament al personal funcionari, sens perjudici de la col·laboració del personal laboral en l'exercici d'altres potestats



administratives. En els ens del sector públic instrumental no es permet el nomenament de personal eventual.”

2. L'article 48 de la Llei 7/2010 esmentada queda modificat de la manera següent:

“Article 48. Personalitat jurídica i potestats

Els organismes de naturalesa privada de titularitat pública tenen personalitat jurídica privada i no poden exercir potestats públiques reservades als funcionaris i a les autoritats. Això no obstant, el personal d'aquests organismes, per mitjà de les plataformes, els sistemes i els mitjans electrònics establerts per l'Administració de la comunitat autònoma, pot dur a terme tasques tècniques o auxiliars relacionades o associades amb la tramitació d'expedients relatius a procediments administratius concrets o amb altres actuacions inherents a les potestats administratives pròpies de la comunitat autònoma de les Illes Balears, com ara, la distribució de registres d'entrada als efectes del que estableix la lletra a) de l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la revisió de documentació i l'enviament de comunicacions i notificacions. Aquestes tasques tècniques o auxiliars no poden incloure, en cap cas, el dictat d'actes administratius en sentit estricte, la recepció d'escrits de forma presencial amb la corresponent obligació d'expedició de còpies autèntiques dels documents, la identificació i la firma electrònica en nom de la persona interessada, i l'apoderament apud acta per compareixença personal.

D'acord amb això, el personal que, a aquest efecte, designi el president o la presidenta de l'organisme pot disposar de l'accés necessari i limitat a les eines de tramitació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears per poder exercir aquestes tasques.”

Disposició final setena. Modificació de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023.

1. L'apartat 3 de la disposició addicional tretzena de la Llei 11/2022, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, es modifica de la manera següent:

“3. En el Servei de Salut de les Illes Balears es considera que les places, els llocs de feina i l'acompliment de funcions següents són de difícil cobertura:

a) Les places, els llocs de feina i l'acompliment de funcions com a personal estatutari sanitari dels subgrups A1 i A2 als centres i establiments de l'Àrea de Salut de Menorca i de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera, i els de la Gerència del 061 situats a Menorca, Eivissa o Formentera.

b) Les places, els llocs de feina i l'acompliment de funcions com a personal estatutari que aprovi el Consell de Govern, amb la negociació prèvia en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per declarar una plaça o un lloc de feina com de difícil cobertura pel procediment previst en aquest apartat cal comprovar la concurrència objectiva dels criteris assistencials i de personal següents:



b.1) El preu mitjà del lloguer d'un habitatge de superfície mitjana d'una zona geogràfica propera al centre on es presti servei en comparació amb la resta del territori de les Illes Balears i la resta del territori de l'Estat.

b.2) La sobrecàrrega estacional mesurada en funció de la població desplaçada o flotant en el període estival.

b.3) La dificultat de cobrir places i llocs de feina pels diferents sistemes de selecció i provisió, tant els de personal fix com els de personal temporal.

b.4) La doble insularitat pel fet de prestar servei en algun centre o establiment sanitari de les àrees de salut de Menorca o d'Eivissa i Formentera, i també els de la Gerència del 061 situats a Menorca, Eivissa o Formentera.

b.5) La generació de deute horari, basada en el nombre de professionals que en el darrer any natural hagin acumulat un nombre d'hores addicionals a la jornada ponderada anual que els correspongui.”

2. L'apartat 5 de la disposició addicional tretzena de la Llei 11/2022 esmentada queda modificat de la manera següent:

“5. A partir de l'1 de gener de 2025, la variació interanual de les quanties del complement dels llocs de difícil cobertura a què fa referència l'apartat anterior s'ha de regir pel que prevegin les disposicions que a aquest efecte estableixin les successives lleis anuals de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears.”

Disposició final vuitena. Modificació de la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19.

L'article 23 bis de la Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19, queda modificat de la manera següent:

“Article 23 bis. Cobertura de l'activitat assistencial complementària i especial i de l'activitat assistencial extraordinària del Servei de Salut de les Illes Balears.

1. Tot el personal del Servei de Salut de les Illes Balears, independentment de la vinculació jurídica i la categoria professional, pot prestar activitat assistencial complementària i especial pròpia de la seva titulació acadèmica per garantir l'atenció permanent i continuada, i també qualsevol altra activitat extraordinària de caràcter assistencial que s'estableixi legalment.

2. Cada gerència pot organitzar en la programació funcional del centre l'activitat assistencial complementària i especial que es requereixi a causa d'una necessitat especial, amb la finalitat de garantir la continuïtat assistencial. El titular de la Direcció General del Servei de Salut -amb l'informe previ de l'òrgan competent en matèria de planificació assistencial- determinarà mitjançant una resolució els programes, els



projectes i/o les actuacions que constitueixen l'activitat extraordinària de caràcter assistencial.

3. La retribució pel concepte d'activitat assistencial complementària i especial s'ha d'efectuar amb càrrec als imports del complement d'atenció continuada de la categoria o especialitat professional de personal estatutari que té atribuïdes aquestes funcions. Aquesta retribució no ha de suposar cap increment respecte de la quantia que perceben els professionals que cobreixen l'atenció continuada amb caràcter ordinari.

4. La retribució per l'activitat extraordinària de caràcter assistencial s'ha de sufragar amb càrrec als crèdits corresponents al complement de productivitat (factor variable) en els termes prevists legalment.

5. Els òrgans unipersonals i el personal directiu professional del Servei de Salut que adequin l'estructura retributiva al sistema previst en l'article 28.1 del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la comunitat autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, que duguin a terme alguna de les activitats assistencials detallades en els apartats 3 i 4 d'aquest article poden addicionar a la part fixa de la seva retribució com a personal directiu l'import corresponent al complement d'atenció continuada i/o el complement de productivitat (factor variable) per l'activitat assistencial prestada, però en aquest cas no poden percebre la part variable de la seva retribució com a personal directiu.

6. En els termes de la disposició addicional segona del Decret Llei 9/2012, de 20 de juliol, de mesures per a la reorganització del Servei de Salut de les Illes Balears, els titulars dels òrgans directius i dels òrgans de gestió que optin per mantenir les retribucions en origen poden triar entre alguna de les quantitats següents:

a) La mitjana de la quantitat percebuda en concepte d'atenció continuada i en concepte de productivitat (factor variable) que correspongui a les guàrdies i a l'activitat extraordinària de caràcter assistencial (jornalades) durant els dotze mesos anteriors al nomenament com a titular de l'òrgan directiu o de l'òrgan de gestió del Servei de Salut.

b) La quantitat corresponent al complement d'atenció continuada i al complement de productivitat (factor variable) per les guàrdies i per les jornalades efectuades durant el nomenament com a òrgan directiu o com a òrgan de gestió del Servei de Salut.”

Disposició final novena. Modificació de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears.

S'afegeix una nova disposició addicional, la disposició addicional onzena, a la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, amb la redacció següent:

“Disposició addicional onzena.

1. El règim retributiu que regula la disposició addicional segona del Decret Llei 9/2012, de 20 de juliol, de mesures per a la reorganització del Servei de Salut de les Illes Balears, també resulta d'aplicació als òrgans directius i al personal directiu professional dels ens instrumentals adscrits al Servei de Salut de les Illes Balears.



2. D'acord amb això, el personal del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens instrumentals adscrits que hagi accedit a un lloc d'alt càrrec, d'òrgan directiu o de personal directiu professional dins els ens esmentats pot optar entre percebre l'import de les retribucions corresponents al seu lloc com a empleat públic o les del nou càrrec al qual accedeix, des del moment en què hagi estat nomenat. Independentment del moment de l'elecció, els efectes econòmics s'han de retrotraure a la data del nomenament, excepte si s'opta per una data posterior.

3. L'import corresponent a la diferència de retribucions s'ha de percebre en un concepte retributiu separat i ha d'incloure totes les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries. Per determinar l'import corresponent a les retribucions complementàries de caràcter variable cal atènyer-se al resultat de la mitjana aritmètica de la quantitat percebuda per aquest concepte en el període dels dotze mesos immediatament anteriors a l'exercici de l'opció a la qual fa referència l'apartat 2 anterior.”

Disposició final desena. Modificació de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012.

La disposició addicional divuitena de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012, queda modificada de la manera següent:

“Disposició addicional divuitena Desplegament de l'article 43.2.b) de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

1. El complement específic del personal estatutari del Servei de Salut és una retribució fixa de caràcter complementari destinada a remunerar les condicions particulars d'alguns llocs en atenció a l'especial dificultat tècnica, la dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat.

2. El complement específic se subdivideix en els components següents:

a) El complement específic de component general (modalitat A), destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs segons l'especial dificultat tècnica, la responsabilitat, la perillositat o la penositat. El component general és, en qualsevol cas, irrenunciable.

b) El complement específic de dedicació exclusiva o factor d'incompatibilitat (modalitat B), destinat a retribuir la dedicació i la incompatibilitat exigible per acomplir les funcions d'alguns llocs de feina, que s'assigna normativament als que ho requereixin d'acord amb la naturalesa de les funcions assignades.

El personal estatutari que ocupi llocs de feina afectats pel factor d'incompatibilitat ha de prestar servei en règim de disponibilitat plena i de dedicació total i absoluta, i no pot dur a terme cap altra activitat lucrativa ni en el sector públic ni en el privat, llevat que renunciï expressament a percebre el complement de la modalitat B, a fi de complir estrictament la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la normativa que la desplega.

3. A partir de l'1 de gener de 2024, les quanties corresponents al complement específic de component general (modalitat A), al complement específic de dedicació exclusiva o



factor d'incompatibilitat (modalitat B) i al complement de productivitat fixa del personal estatutari són les següents:

Categoria/lloc de treball	Complement específic			Complement de productivitat fixa - Euros
	Modalitat A - Euros	Modalitat B - Euros	Total CE (A+B) - Euros	
1. Personal sanitari del subgrup A1.				
a) Atenció especialitzada.				
Cap de servei	373,51	-	373,51	2307,58
Cap del servei de prevenció de riscos laborals, cap del servei de documentació clínica	373,51	-	373,51	2307,58
Cap del servei d'urgències	373,51	-	373,51	2307,58
Coordinador de trasplants, qualitat.	373,51	-	373,51	2307,58
Coordinador d'admissió.	373,51	-	373,51	2307,58
Cap de secció.	373,51	-	373,51	1866,39
Cap d'unitat d'admissió.	373,51	-	373,51	1866,39
Adjunt / FEA.	373,51	-	373,51	1517,54
Psicòleg clínic.	373,51	-	373,51	1517,54
b) Atenció primària.				
Coordinador mèdic d'equips.	373,51	-	373,51	1747,73
Director de zona bàsica de salut.	373,51	-	373,51	1287,37
Cap del Servei d'Atenció a Urgències 061.	373,51	-	373,51	1747,73
Coordinador d'ESAD, CCU, UME, SUAP.	373,51	-	373,51	1524,58
Metge general d'EAP.	373,51	-	373,51	1004,53
Pediatre de EAP.	373,51	-	373,51	1004,53
Pediatre de l'àrea.	373,51	-	373,51	1214,1
Odontòleg de l'àrea.	373,51	-	373,51	1214,1
Metge de ESAD.	373,51	-	373,51	1499,33
Metge de CCU, UME, SUAP.	373,51	-	373,51	1423
Farmacèutic d'atenció primària.	373,51	-	373,51	1245,39
Tècnic de salut pública.	373,51	-	373,51	1245,39
Psicòleg clínic.	373,51	-	373,51	1517,54
2. Personal sanitari dels subgrups A2, C1, C2.				
a) Atenció especialitzada.				
Supervisor d'àrea.	324,63	247,52	572,15	662,02
Supervisor d'unitat	324,63	169,29	493,92	662,02
Infermer en cap del servei d'atenció al pacient.	324,63	29,18	353,81	549,03
Infermer obstetricoginecològic.	261,6	-	261,6	560,31
Infermer de salut mental.	261,6	-	261,6	560,31
Infermer especialista en medicina del treball.	261,6	-	261,6	560,31



<i>Infermer especialista en pediatria.</i>	261,6	–	261,6	560,31
<i>Fisioterapeuta.</i>	186,68	–	186,68	550,76
<i>Infermer</i>	186,68	–	186,68	550,76
<i>Infermer gestor de la cronicitat</i>	186,68	–	186,68	1068,04
<i>Terapeuta ocupacional</i>	172,54	–	172,54	567,25
<i>Logopeda</i>	172,54	–	172,54	567,25
<i>Òptic optometrista</i>	186,68	–	186,68	550,76
<i>Dietista–nutricionista.</i>	186,68	–	186,68	561,77
<i>Podòlego</i>	186,68	–	186,68	561,77
<i>Tècnic especialista.</i>	105,41	–	105,41	564,66
<i>Auxiliar d'infermeria amb funcions de tècnic especialista.</i>	105,49	–	105,49	707,02
<i>Auxiliar d'infermeria.</i>	99,88	–	99,88	470,73
<i>Auxiliar de farmàcia.</i>	99,88	–	99,88	470,73
<i>b) Atenció primària.</i>				
<i>b.1) A equip d'atenció primària.</i>				
<i>Director de zona bàsica de salut.</i>	324,63	48,98	373,61	1287,37
<i>Coordinador d'ingermeria d'equips.</i>	212,92	–	212,92	769,71
<i>Responsable d'infermeria d'EAP.</i>	212,92	–	212,92	653,49
<i>Infermer d'EAP.</i>	57,76	–	57,76	548,99
<i>Infermer gestor de la cronicitat.</i>	57,76	–	57,76	1302,45
<i>Infermer especialista en me.familiar i com. D'EAP</i>	136,45	–	136,45	549,06
<i>Auxiliar d'infermeria amb funcions de tècnic especialista.</i>	105,49	–	105,49	707,01
<i>Auxiliar d'infermeria.</i>	99,88	–	99,88	475,55
<i>b.2) Personal d'àrea d'atenció primària.</i>				
<i>Infermero obstetricoginecològic d'àrea.</i>	136,45	–	136,45	548,99
<i>Infermer de salut mental d'àrea.</i>	136,45	–	136,45	548,99
<i>Fisioterapeuta d'àrea.</i>	57,76	–	57,76	548,99
<i>Infermer de suport</i>	57,76	–	57,76	746,97
<i>Infermer especialista en med. Familiar i com. (suport).</i>	136,45	–	136,45	746,97
<i>Infermer d'ESAD.</i>	57,76	–	57,76	746,97
<i>Auxiliar d'infermeria de suport.</i>	95,75	–	95,75	475,55
<i>b.3) Resta de personal d'atenció primària.</i>				
<i>Tècnic especialista.</i>	105,41	–	105,41	564,66
<i>Higienista dental.</i>	105,41	–	105,41	564,66
<i>b.4) A serveis d'urgències.</i>				
<i>Cap del Servei d'atenció a Urgències 061</i>	373,51	–	373,51	1747,73
<i>Coordinador d'ESAD, CCU, UME, SUAP.</i>	373,51	–	373,51	1524,58
<i>Metge de CCU, UME, SUAP.</i>	373,51	–	373,51	1423
<i>Infermer de CCU, UME, SUAP.</i>	57,76	–	57,76	746,97
<i>3. Personal de gestió i serveis.</i>				
<i>Cap de servici A1.</i>	375,43	372,53	747,96	989,49



Cap de servici A1.	324,63	423,42	748,05	989,49
Cap de secció A1.	375,43	245,93	621,36	989,49
Cap de secció A2.	324,63	296,83	621,46	989,49
Cap de secció C1.	243,74	377,89	621,63	989,49
Arquitecte.	375,43	102,73	478,16	954,51
Enginyer superior.	375,43	102,73	478,16	954,51
Grup tècnic de la funció administrativa.	375,43	72,73	448,16	989,53
Bibliotecari.	375,43	72,73	448,16	989,53
Personal tècnic titulat superior (biòleg o psicòleg).	375,43	72,73	448,16	989,53
Tècnic superior de sistemes i tecnologies informàtiques.	375,43	72,73	448,16	989,53
Psicòleg d'atenció primària.	375,43	72,73	448,16	989,53
Arquitecte tècnic.	324,63	79,18	403,81	317,35
Enginyer tècnic industrial.	324,63	79,18	403,81	317,35
Mestre industrial.	324,63	29,18	353,81	375,69
Grup de gestió de la funció administrativa.	172,54	–	172,54	567,25
Tècnic de gestió de sistemes i tecnologies informàtiques.	172,54	–	172,54	567,25
Treballador social.	172,54	–	172,54	567,25
Treballador social d'àrea.	57,76	–	57,76	548,99
Personal tècnic titulat de grau mitjà.	172,54	–	172,54	567,25
Professor d'ESO.	172,54	–	172,54	567,25
Cap de grupo C1.	243,74	28,37	272,11	564,65
Cap de grupo C2.	202,86	69,35	272,21	564,65
Cap d'equip C1.	243,74	2,72	246,46	571,93
Cap d'equip C2.	202,86	43,68	246,54	571,93
Personal tècnic no titulat.	105,41	–	105,41	564,66
Administratiu.	105,41	–	105,41	564,66
Delineant.	105,41	–	105,41	564,66
Cuiner.	105,41	–	105,41	564,66
Governant.	202,86	26,99	229,85	447,96
Encarregat d'equip de personal d'ofici.	202,86	7	209,86	454,5
Telefonista encarregat d'hospital o del SUAP.	104,69	–	104,69	473,72
Telefonista.	95,75	–	95,75	475,55
Conductor d'instal·lacions.	95,75	–	95,75	579,42
Auxiliar administratiu.	95,75	–	95,75	475,55
Monitor.	95,75	–	95,75	475,55
Paleta.	95,75	–	95,75	488,24
Calefactor.	95,75	–	95,75	488,24
Fuster.	95,75	–	95,75	488,24
Cosedor.	95,75	–	95,75	475,55
Conductor encaregat del parc mòbil.	95,75	–	95,75	562,9
Conductor.	95,75	–	95,75	475,55



<i>Electricista.</i>	95,75	–	95,75	488,24
<i>Lampista.</i>	95,75	–	95,75	488,24
<i>Fotògraf.</i>	95,75	–	95,75	475,55
<i>Jardiner.</i>	95,75	–	95,75	488,24
<i>Mecànic.</i>	95,75	–	95,75	475,55
<i>Operador de màquina d'imprimir.</i>	95,75	–	95,75	475,55
<i>Perruquer.</i>	95,75	–	95,75	475,55
<i>Pintor.</i>	95,75	–	95,75	488,24
<i>Cap del personal subaltern.</i>	185,67	74,26	259,93	412,96
<i>Zelador auxiliar d'autòpsies.</i>	96,39	–	96,39	650,76
<i>Zelador encarregat de torn.</i>	96,39	–	96,39	563
<i>Zelador.</i>	96,39	–	96,39	509,03
<i>Bugader.</i>	93	–	93	518,19
<i>Planxador.</i>	93	–	93	518,19
<i>Pinche.</i>	93	–	93	518,19
<i>Peó.</i>	93	–	93	518,19
<i>Netejador.</i>	93	–	93	518,19»