



Instrucció 1/2016, de 19 de gener, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es determinen les pautes d'actuació per fer efectiu allò que disposa el punt 7 de l'Acord de Consell de Govern de 6 de novembre de 2015 pel qual s'aprova l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 28 d'octubre de 2015 pel qual s'aproven les bases per reactivar la carrera professional del personal estatutari del Servei de Salut, amb relació als increments de les retribucions del complement de carrera del personal estatutari fix de més de 60 anys

1. El punt 7 de l'Acord de Consell de Govern de 6 de novembre de 2015 pel qual s'aprova l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 28 d'octubre de 2015 pel qual s'aproven les bases per reactivar la carrera professional del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 164/2015, de 7 de novembre), relatiu al personal estatutari fix de més de 60 anys que estigui en qualsevol dels supòsits previstos en les clàusules 3 (personal estatutari fix sense reconeixement de carrera professional) i 4 (personal estatutari fix que ascendeix de grau de carrera professional), disposa el següent:
 - 7.1. El personal estatutari fix de **60 anys o més** i amb grau de carrera reconegut que es trobi en qualsevol de les situacions previstes en les clàusules 3 i 4 d'aquest acord, l'1 de gener de 2016 veurà incrementada la quantia de les retribucions que li corresponguin per carrera amb els percentatges següents:
 - a) **2016: 87 %** (excepte el personal que tenguí **64 anys** l'1 de gener de 2016, que percebrà directament el **95 %**).
 - b) **2017: 95 % (99 % en el cas d'AP)**.
 - 7.2. El personal estatutari fix amb grau de carrera reconegut que es trobi en qualsevol de les situacions previstes en les clàusules 3 i 4 d'aquest acord i a partir de l' 1 de gener hagi de complir 60 anys percebrà les quanties en els percentatges indicats en el punt anterior a partir del mes següent d'haver complit aquesta edat.
2. El 2 de gener de 2016 es va publicar en el BOIB núm. 1/2016 la Resolució del director general del Servei de Salut de 29 de desembre de 2015 sobre l'abonament del complement de carrera professional al personal estatutari fix de 60 anys o més, en els termes següents:



1. Determinar que el personal estatutari fix de 60 anys o més i amb grau de carrera reconegut, percebrà l'1 de gener de 2016 el 87 % de la quantia de les retribucions que li corresponguin en concepte de carrera professional.
 2. Establir que el personal estatutari fix que tenguin 64 anys i amb grau de carrera reconegut, percebrà l'1 de gener de 2016 el 95 % de la quantia de les retribucions que li corresponguin en concepte de carrera professional.
 3. Determinar que el personal estatutari fix amb grau de carrera reconegut que a partir de l'1 de gener compleixi 60 anys o més, percebrà les quanties en els percentatges indicats en els punts anteriors a partir del mes següent d'haver complert aquesta edat.
 4. Establir que una vegada que s'hagi resolt el nou procediment extraordinari d'enquadrament, el personal estatutari fix al qual sigui aplicable el punt 7 de l'Acord de 6 de novembre de 2015 tindrà dret a percebre els endarreriments amb efectes de dia 1 de gener de 2016.
3. D'acord amb l'article 69 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, el Servei de Salut s'estructura en òrgans de direcció i òrgans de gestió, entre els quals hi ha les gerències territorials. L'apartat 5 d'aquest article disposa que la Direcció General del Servei de Salut és l'òrgan superior de direcció i gestió de l'ens i l'apartat 9 configura les gerències com a òrgans unipersonals de direcció de l'estructura perifèrica del Servei de Salut.
4. L'article 20 del Decret 81/2015, de 25 de setembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, disposa que les gerències territorials assumeixen la direcció i la gestió dels serveis i de les activitats en el seu àmbit territorial, seguint les directrius i els acords emanats dels òrgans de direcció del Servei de Salut.
5. De conformitat amb l'article 12.c del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears, correspon al director general dirigir, administrar i gestionar el personal del Servei de Salut, sense perjudici de les competències que en aquesta matèria puguin tenir atribuïdes altres òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Per una altra banda, segons l'article 12.u correspon al director general dictar les instruccions i les circulars relatives al funcionament i a l'organització internes del Servei de Salut, sense perjudici de les competències del Consell General.



6. Actualment la tramitació i la gestió de la nòmina del personal estatutari del Servei de Salut estan delegades en la directora de Recursos Humans i Relacions Laborals pel que fa al personal estatutari dels Serveis Centrals i en els gerents d'atenció primària i d'atenció especialitzada respecte al personal que hi tinguin adscrit.
7. Del que s'ha exposat resulta que la tramitació i la gestió de la nòmina del personal estatutari es fan de manera descentralitzada; per això, a fi d'aconseguir una actuació homogènia en aquesta matèria, es considera oportú establir unes pautes que facilitin una actuació unificada de tots els òrgans gestors que intervenen en els processos de gestió i tramitació de la nòmina del personal estatutari.

Per tot això i d'acord amb l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i amb l'article 12.u del Decret 39/2006, dict la següent

INSTRUCCIÓ

1. Objecte

Aquesta instrucció té com a objecte establir els criteris d'actuació que s'han de seguir per fer efectiu allò que disposa el punt 7 de l'Acord de Consell de Govern de 6 de novembre de 2015 pel qual s'aprova l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 28 d'octubre de 2015 pel qual s'aproven les bases per reactivar la carrera professional del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, amb relació als increments de les retribucions del complement de carrera del personal estatutari fix de 60 anys o més.

2. Destinatari

Aquesta Instrucció és aplicable a la directora de Recursos Humans i Relacions Laborals i als gerents d'atenció primària i d'atenció especialitzada en la seva condició d'òrgans encarregats de la tramitació i de la gestió de la nòmina del personal estatutari del Servei de Salut.



3. Mitjans informàtics

Les dades que s'han d'utilitzar per determinar el personal estatutari fix de 60 anys o més que té dret a l'increment del concepte retributiu del complement de carrera són les que consten en la base de dades del sistema de gestió integrat de recursos humans/nòmina del Servei de Salut de les Illes Balears (SAP). Així mateix, els processos d'inclusió en la nòmina d'aquests increments retributius es duran a terme per mitjà dels automatismes corresponents que s'incorporaran al sistema informàtic de gestió de personal estatutari.

4. Actuacions que han de dur a terme els òrgans encarregats de la gestió i de la tramitació de les nòmines amb relació al personal que tenguí 60 o 64 anys el dia 1 de gener de 2016

4.1. A fi d'executar allò que disposa la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 29 de desembre de 2015 sobre l'abonament del complement de carrera professional al personal estatutari fix de 60 anys o més, la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals introduirà d'ofici durant el mes de gener de 2016 en el sistema SAP una proposta –que els responsables de gestió de personal de les diferents gerències han de revisar i validar– en la qual constarà el personal estatutari fix que amb un grau o nivell de carrera reconegut en data d'1 de gener de 2016 estigui en qualsevol d'aquestes situacions i hagi de veure incrementat el seu complement de carrera en els percentatges següents i d'acord amb aquestes taules:

a) 60 anys o més: 87 %

	A1	A2	C1	C2	AP
Grau IV	826,50 €	595,08 €	482,12 €	378,81 €	322,99 €
Grau III	619,88 €	458,71 €	361,60 €	289,28 €	215,33 €
Grau II	413,25 €	314,07 €	247,95 €	199,74 €	157,91 €
Grau I	206,63 €	165,30 €	137,76 €	117,09 €	93,31 €

b) 64 anys o més: 95 % (99% en el cas d'AP)

	A1	A2	C1	C2	AP
Grau IV	950,00 €	684,00 €	554,16 €	435,41 €	371,25 €
Grau III	712,50 €	527,25 €	415,63 €	332,50 €	247,50 €
Grau II	475,00 €	361,00 €	285,00 €	229,59 €	181,50 €
Grau I	237,50 €	190,00 €	158,34 €	134,59 €	107,25 €



4.2. A l'efecte de fer possibles la revisió i la validació a què fa referència el punt anterior, s'adjunta la relació de personal estatutari per gerències que —d'acord amb la base de dades del sistema informàtic de gestió de personal estatutari— té dret a veure incrementades les seves retribucions per aquest concepte, la qual s'adjunta a aquesta instrucció com a annex 1.

5. Actuacions que han de dur a terme els òrgans encarregats de la gestió i de la tramitació de les nòmines amb relació al personal que compleixi 60 o 64 anys després de l'1 de gener de 2016

Independentment de la funció de revisió i validació a què fa referència el punt 4.1, pel que fa a l'increment de les quanties en els percentatges indicats per al personal estatutari fix amb grau de carrera reconegut que compleixi 60 o 64 anys després de l'1 de gener de 2016, el SAP generarà mensualment una proposta automàtica del personal afectat, que els responsables de gestió de personal de les diferents gerències han de revisar i validar a l'efecte d'incloure'l en la nòmina corresponent.

6. Efectes econòmics

Independentment de la data en què es reflecteixi a la nòmina —que es preveu que sigui el mes de febrer de 2016—, el personal estatutari fix amb un grau o nivell de carrera reconegut al qual sigui aplicable el punt 7 de l'Acord de 6 de novembre de 2015 té dret a percebre els endarreriments amb efecte des de l'1 de gener de 2016 o des del mes següent d'haver complert 60 o 64 anys si el fet es produeix després de l'1 de gener de 2016.

7. Personal sense grau de carrera reconegut en data d'1 de gener de 2016

Una vegada que s'hagi resolt el nou procediment extraordinari d'enquadrament, el personal estatutari fix al qual sigui aplicable el punt 7 de l'Acord de 6 de novembre de 2015 tindrà dret a percebre els endarreriments amb efecte des de l'1 de gener de 2016 si tenia 60 anys o més en aquesta data, o a partir del mes següent d'haver complert 60 o 64 anys respectivament.



8. Percentatges que s'aplicaran a partir del mes de gener de 2017

Els percentatges que s'aplicaran a partir del mes de gener de 2017 són els següents: 95 % i 99 % en el cas d'AP. Aquestes en són les quanties resultants:

	A1	A2	C1	C2	AP
<i>Grau IV</i>	950,00 €	684,00 €	554,16 €	435,41 €	371,25 €
<i>Grau III</i>	712,50 €	527,25 €	415,63 €	332,50 €	247,50 €
<i>Grau II</i>	475,00 €	361,00 €	285,00 €	229,59 €	181,50 €
<i>Grau I</i>	237,50 €	190,00 €	158,34 €	134,59 €	107,25 €

Palma, 19 de gener de 2016

El director general

Julio Miguel Fuster Culebras