



**Instrucció 3/2016, de 10 de febrer, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'estableixen els criteris per regular el procediment per nomenar personal emèrit del Servei de Salut**

La docència, la recerca i l'assistència constitueixen els tres pilars del sistema sanitari públic, segons es desprèn de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, que estableix la necessitat que les administracions públiques desenvolupin les actuacions necessàries per a "la millora i adequació de les necessitats de la formació del personal al servei de l'organització sanitària" (art. 18.14). Aquesta Llei dedica tot el títol VI a regular les activitats formatives i de recerca.

En aquesta mateixa línia s'han posicionat tant la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut, com la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, l'article 11 de la qual reconeix expressament que "tota l'estructura assistencial del sistema sanitari ha d'estar en disposició de ser utilitzada per a la recerca sanitària i per a la docència dels professionals".

La disposició addicional quarta de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, estableix que els serveis de salut poden nomenar —amb caràcter excepcional— personal emèrit entre llicenciats sanitaris jubilats quan els mèrits rellevants del seu currículum professional ho aconsellin.

De conformitat amb aquesta disposició addicional, el Servei de Salut de les Illes Balears pot nomenar personal emèrit entre els llicenciats sanitaris jubilats més destacats perquè puguin continuar prestant serveis de consultoria, informe i docència a la sanitat autonòmica. Ara bé, d'acord amb la legislació vigent, aquesta condició no és una conseqüència immediata de la jubilació: atès que aquest nomenament té caràcter excepcional, s'exigeix que hi hagi mèrits rellevants en el currículum professional; per això cal establir un procediment per a aquest tipus de nomenament.

D'acord amb aquesta instrucció, per als professionals jubilats que acreditin una trajectòria especialment distingida en l'assistència, la docència o la recerca en el camp de les ciències de la salut, el nomenament com a personal emèrit és



un reconeixement del prestigi i de la importància professional adquirits al llarg de la seva vida laboral activa.

En aquest sentit, la possibilitat de nomenar personal emèrit dota el Servei de Salut d'un mecanisme d'aprofitament —en benefici propi i de la societat— de l'experiència i dels coneixements de determinats professionals més enllà de la seva vida laboral.

D'acord amb les consideracions anteriors, de conformitat amb l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i exercint les funcions que m'atribueix l'article 12.1 (paràgrafs *i* i *u*) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, dicta la següent

### **Instrucció**

#### **1. Objecte**

Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment per nomenar personal emèrit al Servei de Salut de les Illes Balears i el règim jurídic inherent a aquest nomenament.

#### **2. Àmbit d'aplicació**

Aquesta instrucció és aplicable al personal estatutari llicenciat sanitari que acrediti una trajectòria especialment distingida en l'assistència, la docència o la recerca en el camp de les ciències de la salut, sempre que estigui prestant servei al Servei de Salut fins al moment en què es jubili.

#### **3. Requisits**

Els requisits per accedir a la condició de personal emèrit són els següents:

- a) Acreditar la condició de personal estatutari i haver ocupat una plaça com a llicenciat sanitari durant el període indicat en l'apartat *c*.
- b) Estar jubilat i haver prestat servei al Servei de Salut fins al moment de la jubilació.



- c) Acreditar un període mínim de deu anys de prestació de servei a institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut, dels quals almenys cinc han de correspondre a serveis prestats a centres sanitaris públics ubicats a les Illes Balears.
- d) Acreditar un currículum de mèrits especialment rellevants en l'àmbit de l'assistència sanitària, la docència o la recerca en el camp de les ciències de la salut en el conjunt de tota la seva trajectòria professional.
- e) Presentar un projecte d'activitats —en el marc de les funcions que es regulen en el punt 4 d'aquesta instrucció— per desenvolupar a un centre sanitari gestionat pel Servei de Salut.
- f) Tenir la capacitat funcional necessària per acomplir les funcions pròpies d'aquest tipus de nomenament, acreditada per mitjà d'un certificat mèdic expedit pel Servei de Prevenció de Riscs Laborals del Servei de Salut.

#### **4. Funcions pròpies del personal emèrit**

El personal emèrit pot desenvolupar en el seu àmbit específic d'actuació activitats de consultoria, assessoria i docència no reglada. Amb caràcter general, les activitats del personal emèrit tenen el contingut següent:

- a) Recerca, formació i docència clinicoassistencial (teoricopràctica) en l'àmbit específic de la seva especialitat.
- b) Consultoria, anàlisi i disseny de programes i projectes de millora de capacitats docents, investigadores i assistencials dels centres.
- c) Consultoria i disseny de programes de qualitat amb relació a la coordinació dels nivells assistencials.
- d) Consultoria i disseny de programes d'integració institucional i de relació comunitària i ciutadana.



## **5. Drets del personal emèrit**

5.1. El personal emèrit té els drets següents:

- a) Percebre la gratificació establida, per determinar la qual es tendrà en compte el règim de dedicació a temps parcial i les limitacions que en el total de les percepcions públiques estableix l'article 77.3 de la Llei 55/2003.
- b) Compatibilitzar la gratificació establida amb la percepció de la pensió de jubilació, sense que hi sigui aplicable la incompatibilitat a què es refereix l'article 165.2 del Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, segons allò que preveu la disposició addicional quaranta-tresena d'aquest Reial decret legislatiu.
- c) Conservar honoríficament aquesta condició de manera vitalícia una vegada extingit el nomenament, però sense percebre per això cap gratificació. Aquest honor suposa el dret a fer constar aquesta condició en totes les seves funcions públiques o privades i d'utilitzar les instal·lacions del centre al qual s'hagi adscrit com a personal emèrit sempre que en aquest cas el servei afectat ho acordi d'aquesta manera.

5.2. El personal llicenciat sanitari nomenat emèrit a l'empara del que disposa aquesta instrucció en relació amb allò que estableix la disposició addicional quarta de la Llei 55/2003 no serà donat d'alta en el règim general de la Seguretat Social, segons el que preveu la disposició addicional quaranta-tresena del Reial decret legislatiu 1/1994.

## **6. Procediment per reconèixer la condició d'emèrit**

6.1. El procediment s'inicia per mitjà d'una sol·licitud de l'interessat presentada en el Registre General dels Serveis Centrals, en el registre general de la gerència on l'interessat presti servei o per qualsevol de les vies previstes per l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.



- 6.2. En la sol·licitud ha de constar el contingut previst en l'article 70 de la Llei 30/1992 i s'ha d'acompanyar de la documentació següent:
- a) Fotocòpia compulsada del nomenament.
  - b) Certificat original o còpia compulsada dels serveis prestats (concretant la categoria) expedit per la gerència o per la direcció de gestió de la institució a la qual pertoqui.
  - c) Currículum professional, que ha de fer referència especialment a la tasca desenvolupada en l'àmbit assistencial i a les seves aportacions en el camp de l'activitat investigadora i docent.
  - d) Projecte d'activitats, en el qual s'ha d'especificar l'àrea de treball en la qual col·laborarà amb funcions de consultoria, informe i docència.
- 6.3. Una vegada rebuda la sol·licitud, es remetrà a la Comissió d'Emèrits en un termini màxim de quinze dies.
- 6.4. La Comissió d'Emèrits ha de recollir en un termini màxim de trenta dies un informe preceptiu del centre on el sol·licitant hagi prestat servei en el moment de la jubilació. Aquest informe l'ha d'emetre el titular de la direcció gerència on el professional hagi prestat servei fins al moment de jubilar-se.
- 6.5. Una vegada obtingut l'informe a què es refereix el punt anterior, la Comissió d'Emèrits ha d'examinar els expedients remesos, comprovar si es compleixen els requisits i valorar els mèrits acreditats i el projecte d'activitats proposat pel sol·licitant.
- 6.6. Una vegada examinat l'informe a què es refereix el punt anterior, la Comissió d'Emèrits ha d'elevat al director general de Servei de Salut una proposta de nomenament en un termini màxim de trenta dies.
- 6.7. En un termini màxim de quinze dies comptadors des de la data en què s'hagi elevat la proposta de la Comissió d'Emèrits, el director general del Servei de Salut ha d'efectuar el nomenament de personal emèrit, si és procedent.



- 6.8. En cas que no es consideri procedent el nomenament proposat per la Comissió d'Emèrits, la resolució que es dicti ha d'estar suficientment motivada.
- 6.9. El termini màxim per resoldre aquest procediment és de sis mesos i la falta de resolució expressa té efecte estimatori, d'acord amb l'article 43.2 de la Llei 30/1992.
- 6.10. En la resolució de nomenament de personal emèrit del Servei de Salut cal determinar el centre on el personal emèrit desenvoluparà les activitats de consultoria, informe i docència, i també el temps de dedicació amb caràcter anual.
- 6.11. El personal emèrit no ocupa plaça bàsica o lloc de la plantilla pressupostària del Servei de Salut.
- 6.12. La resolució s'ha de notificar a l'interessat indicant-hi els recursos o les reclamacions que sigui procedent interposar-hi en contra, i també els òrgans davant dels quals s'han d'interposar i els terminis per fer-ho.

## **7. Comissió d'Emèrits**

- 7.1. La Comissió d'Emèrits està integrada pels membres següents:
  - a) President: el director general del Servei de Salut o la persona que delegui.
  - b) Tres vocals, designats pel director general del Servei de Salut entre llicenciats sanitaris en actiu al Servei de Salut i de prestigi professional.
  - c) Secretari: té la condició de personal estatutari fix i ha de ser designat pel president; actua amb veu però sense vot.
- 7.2. La resolució del director general del Servei de Salut que designi els membres de la Comissió d'Emèrits s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i en el tauler d'anuncis de les diferents gerències del Servei de Salut.



- 7.3. En tot allò que aquesta instrucció no prevegi, la Comissió d'Emèrits s'ha de regir pel que la legislació vigent disposa per als òrgans col·legiats.

## **8. Règim jurídic del personal emèrit**

- 8.1. El nomenament com a personal emèrit té una vigència inicial de dos anys. No obstant això, transcorregut aquest termini i a proposta de la direcció gerència on el professional presti servei i amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, el nomenament es pot prorrogar per períodes anuals segons les necessitats de la institució, tenint en compte la limitació establida en l'apartat següent.
- 8.2. L'edat màxima per poder mantenir una activitat retribuïda com a personal emèrit és de 75 anys, sense perjudici de conservar de manera vitalícia el caràcter honorífic inherent al nomenament i els drets que aquest honor suposa d'acord amb el que aquesta instrucció estableix.
- 8.3. El nomenament com a personal emèrit suposa una dedicació a temps parcial en la institució d'adscripció i en el projecte funcional que ho justifica. La jornada laboral del personal emèrit ha de ser distribuïda pel responsable del servei o de la unitat o per l'òrgan directiu de qui depengui la persona nomenada, d'acord amb els criteris de millor funcionalitat i més eficàcia en el desenvolupament de l'activitat assignada.
- 8.4. El director general del Servei de Salut ha de determinar les retribucions corresponents al personal emèrit, per a la qual cosa ha de tenir en compte el règim de jornada parcial de dedicació i les limitacions que en el total de les percepcions públiques estableix l'article 77.3 de la Llei 55/2003.
- 8.5. El nomenament de personal emèrit està exempt de les obligacions que les disposicions del sistema de Seguretat Social estableixen en matèria de cotització.



- 8.6. Les causes d'extinció del dret a dur a terme l'activitat retribuïda com a personal emèrit són les següents:
- a) Que es compleixi el termini inicial de vigència del nomenament o de la pròrroga (o de les pròrrogues), si n'hi ha.
  - b) Que la persona nomenada renunciï.
  - c) Que la persona nomenada incompleixi les seves obligacions, amb el tràmit d'audiència previ i amb subjecció a un procediment de revocació.
  - d) Que la persona nomenada compleixi l'edat de 75 anys.

### **9. Limitacions als nomenaments de personal emèrit**

El nombre de personal emèrit nomenat i amb activitat retribuïda en el conjunt dels centres del Servei de Salut no pot superar l'1 % del total de les dotacions permanents de personal llicenciat sanitari dotades pressupostàriament en cada moment. El director general del Servei de Salut ha de determinar la distribució interna del conjunt d'aquest percentatge entre els centres, les institucions i els nivells assistencials.

### **Disposició derogatòria**

Aquesta instrucció deixa sense efecte la Instrucció 6/2009, de 17 de març, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es regula el procediment per al nomenament del personal emèrit del Servei de Salut de les Illes Balears

Palma, 10 de febrer de 2016

El director general

Julio Miguel Fuster Culebras