



Instrucció 1/2022, de 8 d'abril de 2022, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es dicten instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022

Antecedents

1. La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'exercici de 2022, disposa en el seu article 19.2, referit a les bases i coordinació de la planificació de l'activitat econòmica en matèria de despeses de personal al servei del sector públic, que les retribucions del personal al servei del sector públic no poden experimentar un increment global superior al 2 % respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes en comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la seva antiguitat.
2. Per altra banda, la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per l'exercici de 2022, disposa en el seu article 12, referit a despeses del personal al servei de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i resta d'ens integrants del sector públic instrumental, que amb caràcter general, i amb efectes de 1r de gener de 2022, les retribucions d'aquest personal no poden experimentar un increment global respecte a les vigents el 31 de desembre de 2021, sense perjudici d'allò que disposa l'apartat 3 de l'article 12 i la disposició addicional primera de la Llei esmentada.

Fonaments de dret

1. La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021 i les lleis de pressuposts d'anys anteriors respecte a les seves normes de vigència indefinida.
2. La Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per l'exercici de 2022.
3. L'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

4. L'article 12.1 dels Estatuts de l'ens públic del Servei de Salut de les Illes Balears, aprovat pel Decret 39/2006, de 21 d'abril.
5. El punt 2.a de la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 24 de febrer de 2021 per la qual es deleguen competències en matèria de gestió de personal estatutari (BOIB núm. 31, de 4 de març de 2021).

Per tot això, dict la següent

Instrucció

1. Retribucions del personal estatutari a qui és aplicable el sistema retributiu establert pel Reial decret llei 3/1987, d'11 de setembre, sobre retribucions del personal estatutari del Institut Nacional de la Salut, i per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut
 - 1.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears ha de percebre les retribucions en les quanties que es detallen en la taula I general d'aquesta resolució i els triennis en la taula II amb efecte des del 1r de gener de 2022.
 - 1.2. De conformitat amb l'article 12.1 a) 1r de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, quant als conceptes *sou* i *triennis* referits a dotze mensualitats i amb efectes de 1r de gener de 2022, les retribucions són les següents:

Grup / Subgrup en la Llei 7/2007	Sou	Triennis
A1	14864.16 €	572.04 €
A2	12852.72 €	466.56 €
B	11235.00 €	409.32 €
C1	9650.28 €	353.16 €
C2	8031.60 €	240.36 €
E [Llei 30/1984] i agrupacions profes. [EBEP]	7351.08 €	180.96 €

- 1.3. En la paga extraordinària del mes de juny i desembre de 2022, en concepte de retribucions bàsiques, s'han de percebre les quanties següents:

Grup / Subgrup en la Llei 7/2007	Sou	Triennis
A1	764.37 €	29.43 €
A2	781.15 €	28.35 €
B	809.20 €	29.50 €
C1	695.06 €	25.41 €
C2	663.20 €	19.83 €

E [Llei 30/1984] i agrupacions profes. [Llei 7/2007]	612.59 €	15.08 €
--	----------	---------

- 1.4. De conformitat amb l'article 12.1 a) 2n de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, el complement de destinació referits a catorze mensualitats i amb efectes de 1r de gener de 2022, les retribucions corresponents al lloc de feina que ocupi el personal estatutari són les següents:

<i>Nivell</i>	<i>Import</i>
30	12.615,52 €
29	11.315,64 €
28	10.840,11 €
27	10.363,85 €
26	9.092,61 €
25	8.067,14 €
24	7.591,13 €
23	7.115,85 €
22	6.639,59 €
21	6.164,43 €
20	5.726,24 €
19	5.433,95 €
18	5.141,41 €
17	4.848,88 €
16	4.557,20 €
15	4.264,29 €
14	3.972,37 €

- 1.5. El complement específic general anual que, si n'és el cas, estigui assignat al lloc de feina que ocupi el personal estatutari s'ha de incrementar en un 2 % respecte a la quantia de 2021, segons l'article 12.1 a) 3r de la Llei 5/2021.
- 1.6. Les quanties del complement específic en el seu component singular pel treball per torns —Acord del Consell de Ministres de 14 de maig de 1992 (BOE de 3 de juliol)— i per la coordinació de la CCU de la Gerència 061, establerta en el punt V de l'Acord del Consell de Govern de 18 de gener de 2008 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 14 de desembre de 2007 pel qual es ratifiquen els acords adoptats en la Mesa Sectorial de Sanitat de 25 de maig, experimenten un augment del 2 % respecte a les quanties vigents en data de 31 de desembre de 2021, de tal manera que des de del 1r de gener de 2022 queden fixades segons es detalla en la taula III.



- 1.7. Les retribucions del personal directiu són les que el Consell de Direcció determini, com a òrgan col·legiat superior del Servei de Salut en virtut de l'article 28.1 del Decret Llei 5/2012, de 1r de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, en la seva redacció vigent.
- 1.8. L'import dels triennis reconeguts al personal estatutari fix de conformitat amb el sistema retributiu anterior al Real decret llei 3/1987, d'11 de setembre, es manté en les quanties vigents anteriorment.
- 1.9. Respecte als triennis del personal funcionari i laboral fix integrat com a personal estatutari fix en virtut de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010 —aprovat per l'Acord del Consell de Govern de 12 de novembre de 2012—, s'ha d'aplicar el que disposa l'apartat 6.10 de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 4 de novembre de 2010.
- 1.10. Respecte als triennis del personal de quota i zona, s'ha d'aplicar el que estableix l'article 2.1 de l'Acord del Consell de Govern de 24 de gener de 2014 (BOIB núm. 13, de 25 de gener de 2014) pel que es determinen les condicions d'integració d'aquest personal.
- 1.11. En aplicació de l'Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2019, pel qual es ratifiquen els Acords de la Mesa Sectorial de Sanitat de 1r d'abril de 2019 pel qual s'estableixen determinades mesures en matèria retributiva per al personal que presta serveis en el Servei de Salut de les Illes Balears, l'import dels complement retributius per determinades categories (complement d'atenció continuada, de prestació de serveis en dies especials, prestació de serveis en dies festius o diumenges o en les nits prèvies) , són els que s'indiquen en la Taula IV.

Pel que fa a l'apartat 8 de la taula esmentada, l'abonament del complement de retribució per prestació de servei en diumenge i dia festiu (modalitat B) s'efectua per hora de prestació de servei, segons el que disposa l'Acord del Consell de Govern de 27 de juny de 2014 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 13 de juny de 2014 (BOIB núm. 88, de 28 de juny de 2014).
- 1.12. Quan hi hagi complements personals i transitoris reconeguts, aquests s'absorbeixen per qualsevol millora retributiva que es produeixi durant l'any 2022, incloses les derivades del canvi de lloc de treball.

Als efectes de l'absorció prevista en el paràgraf anterior, s'utilitza com a criteri d'absorció l'aplicable al personal estatutari del Servei de Salut, de



manera que l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en la Llei de pressuposts només es computa en el 50 % del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, el complement de destinació i el complement específic (exclòs el de torn discontinu i el de direcció de coordinació del 061), ambdós referits a catorze mensualitats. En cap cas no es consideren els triennis, el complement de productivitat (tant el fix com el variable), el complement de carrera ni el complement d'atenció continuada.

- 1.13. Les retribucions establertes en aquesta resolució són aplicables al personal estatutari que doni servei en institucions sanitàries dependents del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de nomenaments d'interinitat, eventuals o per substitució.
 - 1.14. No obstant això, el personal estatutari que hagi estat nomenat com a personal directiu amb contracte d'alta direcció a l'empara del Reial decret 1382/1985, de 1r d'agost, ha de continuar percebent els triennis que tenguí reconeguts abans de subscriure el contracte, i la retribució corresponent al nivell o grau de carrera segons l'establert en l'article 23.11 de l'Acord del Consell de Govern de 1r d'abril de 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2016 pel qual s'aprova el Text consolidat dels acords sobre el sistema de promoció, desenvolupament i carrera professional del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 42, de 2 d'abril de 2016). A més, el temps en què presti serveis sota aquesta modalitat serveix per computar nous triennis.
2. Retribucions del personal que doni servei en règim laboral especial de residència per a la formació en institucions sanitàries del Servei de Salut:
 - 2.1. Per aplicar l'article 7 —en relació amb la disposició transitòria segona— del Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut en els conceptes *sou* i *complement de grau de formació*, les retribucions del personal en formació sanitària especialitzada per a metges, farmacèutics, infermers i altres graduats/llicenciats universitaris de l'àmbit de la psicologia, la química, la biologia i la física són les establertes en la taula VI i amb efectes del 1r de gener de 2022. A més, han de percebre dues pagues extraordinàries, que es meriten semestralment —en els mesos de juny i desembre—, la quantia de les quals és la que figura en la taula VI.
 - 2.2. Les quanties establertes per al complement d'atenció continuada aplicable al personal en formació han d'experimentar el creixement previst en l'article 12 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre.

- 2.3. El personal en formació ha de percebre sota el concepte *atenció continuada* durant el mes de vacances reglamentàries una mitjana del que hagi percebut per aquest mateix concepte en els sis mesos anteriors.
3. Productivitat variable dels caps de guàrdia de l'atenció especialitzada:
 - 3.1. La taula VII d'aquesta resolució estableix la quantitat que han de percebre des del 1r de gener de 2022 els facultatius que treballin com a cap de guàrdia en l'atenció especialitzada.
 - 3.2. Les quantitats corresponents segons els mòduls assenyalats s'abonen sota el concepte *complement de productivitat variable* i són addicionals a les que corresponguin al facultatiu pel concepte *complement d'atenció continuada* com a conseqüència de les guàrdies mèdiques.
 4. Procediment d'elaboració de nòmines per a tot el personal dependent del Servei de Salut
 - 4.1. Indemnitzacions
 - a) El personal de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dependents del Servei de Salut ha de percebre la indemnització per residència amb quanties idèntiques a les que corresponguin per a l'any 2022 als funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. La taula VIII d'aquesta resolució estableix les quanties reconegudes des del 1r de gener de 2022 per l'esmentat concepte d'indemnització per residència.
 - b) La indemnització per residència s'abona en dotze mensualitats i no repercuteix en les pagues extraordinàries.
 - c) El personal el sou del qual sigui inferior a la quantia establerta amb caràcter general percep la indemnització per residència rebaixada en la mateixa proporció.
 - 4.2. Meritació de retribucions
 - a) El personal al servei de les institucions sanitàries del Servei de Salut té dret a percebre durant les vacances reglamentàries una mitjana del que hagi percebut en els sis mesos anteriors pel concepte *atenció continuada*, excepte el personal sanitari del subgrup A1 d'atenció especialitzada, la mitjana del qual s'ha de referir als tres mesos anteriors (BOE de 29 d'abril de 1997).



- b) El personal que, d'acord amb la normativa vigent, faci una jornada inferior a la normal percep les retribucions bàsiques i aquelles complementàries que li corresponguin segons el que estableixen les instruccions anteriors, reduïdes en la proporció que en cada cas sigui aplicable, inclosos els triennis. Aquesta reducció es calcula en còmput anual. No obstant això, cal tenir en compte les especialitats introduïdes per l'Acord del Consell de Govern de 3 de març de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa sectorial de Sanitat de 10 de febrer de 2006 sobre mesures de conciliació de la vida familiar i la laboral (BOIB núm. 36/2006, d'11 de març).

4.3. Pagues extraordinàries

- a) Les pagues extraordinàries del personal que percep les seves retribucions de conformitat amb la Llei 55/2003 són compostes cada una del sou base, dels triennis, del complement de destinació mensual i del complement específic, segons el que disposa la «Taula I - general» d'aquesta resolució.
- b) Les pagues extraordinàries del personal estatutari es meriten el primer dia hàbil dels mesos de juny i desembre amb referència a la situació i als drets del personal estatutari en aquestes dates, excepte en els casos següents:
 - 1) Quan el temps de servei prestat fins al dia que es meriti la paga extraordinària no compregui la totalitat dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària es redueix proporcionalment i es computa cada dia de servei prestat en l'import que resulti de dividir la quantia de la paga extraordinària que en la data de meritació hagi correspost per un període de sis mesos entre 182 dies (183 en els anys de traspàs) per al primer semestre i entre 183 per al segon semestre.
 - 2) Quan el personal estatutari hagi prestat una jornada de treball reduïda en el transcurs dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny o desembre, l'import de la paga extraordinària ha d'experimentar la corresponent reducció proporcional en el període afectat per aquesta reducció.
 - 3) Quan el personal estatutari hagi prestat servei en diferents categories o llocs de treball en el transcurs dels sis mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre, l'import de la paga extraordinària ha de ser proporcional al temps de servei prestat en les diferents categories o llocs de treball.
 - 4) El personal estatutari en la situació de servei actiu amb llicència i sense dret a retribució merita les pagues extraordinàries en les



dates indicades, però la quantia ha d'experimentar la corresponent reducció proporcional prevista en el punt 4.3.b.1.

- 5) En els casos de cessament del servei actiu —en passar a qualsevol altra categoria com a conseqüència de participar en els concursos oposició regulats per la Llei 55/2003; o en passar a la situació d'excedència; o per un canvi de règim jurídic, de l'estatutari a qualsevol altre, o viceversa; o per l'acabament de la promoció interna temporal; o bé per jubilació o defunció—, l'última paga extraordinària es merita el dia del cessament i amb referència a la situació i als drets del personal estatutari en el moment del cessament, però en la quantia proporcional al temps de servei prestat efectivament.
- 6) Si en el moment de la meritació de la paga extraordinària algun treballador en actiu s'ha quedat en la situació de permís per maternitat/paternitat en algun dels sis mesos anteriors a la meritació, cal descomptar-li de la paga extraordinària la part proporcional d'aquesta ja inclosa en la prestació del 100 % de la base reguladora que de manera directa ha estat abonada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
- 7) Si el cessament del servei actiu es produeix durant el mes de desembre, la liquidació de la part proporcional de la paga extraordinària corresponent als dies transcorreguts d'aquest mes s'ha d'efectuar d'acord amb les quanties de les retribucions vigents en aquest.

4.4. Liquidació d'havers

- a) Les retribucions bàsiques i complementàries que es meritin amb caràcter fix i amb periodicitat mensual es fan efectives per mensualitats completes, excepte quan sigui procedent la liquidació d'havers segons les instruccions següents:
 - 1) En el supòsit que el personal estatutari es traslladi d'un centre a un altre fora de l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de qualsevol mecanisme de provisió o mobilitat establert legalment, el centre d'origen ha d'efectuar —per compte del seu pressupost— les corresponents liquidacions d'havers, en les quals cal incloure la part proporcional de la paga extraordinària a què tengui dret el personal que cessa.
 - 2) En el supòsit que el personal estatutari es traslladi a un dels centres dependents del Servei de Salut de les Illes Balears, el centre de destinació ha d'assumir íntegrament —per compte del seu pressupost— l'abonament de la paga extraordinària corresponent a aquest personal en les dates assenyalades en



- l'apartat 4.3, i si n'és el cas, el deute horari que hagi generat, sense que correspongui al centre d'origen pagar cap retribució amb càrrec a aquests conceptes.
 - 3) El centre d'origen ha d'emetre un certificat d'havers a efectes de l'alta en la nòmina del centre de destinació. En el certificat esmentat ha de figurar-hi la quantia i el temps de servei liquidat en concepte de paga extraordinària en el primer supòsit, la constatació de si s'ha gaudit d'algun tipus de permís, de vacances i de dies de lliure disposició, i qualsevol altra circumstància que es consideri necessari fer constar.
- b) En el supòsit de què se sol·liciti qualsevol tipus d'excedència (inclosa l'excedència per cura de familiars amb reserva de plaça) s'ha d'efectuar una liquidació d'havers en la qual s'inclougui la part proporcional de la paga extraordinària. Aquesta liquidació ha d'incloure la part corresponent a les vacances anuals no gaudides, d'acord amb l'article 53.3 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
 - c) En els casos de presa de possessió en la primera destinació, de cessament del servei actiu, de llicències sense dret a retribució, de personal nomenat amb caràcter temporal l'inici o el final de l'activitat del qual no coincideixi amb el mes natural i, en general, en els supòsits de drets econòmics en què s'hagin de liquidar normativament per dies o amb reducció o deducció proporcional de retribucions, cal tenir en compte el nombre de dies naturals del mes corresponent.
- 4.5. Valor de l'hora aplicable al personal estatutari
- a) L'article 117 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, estableix que la diferència en el còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i la realitzada efectivament pel personal al servei de les institucions sanitàries de la Seguretat Social dona lloc —tret de justificació— a la corresponent deducció d'havers, que s'efectua el mes següent.
 - b) Per aplicar aquest article cal seguir les instruccions següents:
 - 1) Quan el personal al servei de les diferents institucions sanitàries dependents del Servei de Salut incompleixi injustificadament la jornada mensual que hagi de complir segons la planificació de la divisió corresponent, la direcció gerència del centre on presti servei ha d'aplicar la corresponent deducció d'havers en la nòmina del mes següent al de la data de l'incompliment, havent-ho notificat prèviament a la persona interessada.

- 2) El que s'estableix en el paràgraf anterior és aplicable també al personal que exerceixi el dret a participar en vagues o en aturades convocades.
- 3) L'article 117 de la Llei 13/1996 estableix un valor per hora referit al personal estatutari que s'aplicarà a les deduccions previstes en els punts 4.5.b.1 i 4.5.b.2. A l'efecte de calcular aquest valor per hora cal tenir en compte que s'ha de prendre com a base la totalitat de les retribucions íntegres anuals, excepte les percebudes pel concepte *complement d'atenció continuada* per haver treballat en torns de guàrdia, de nit o de dia festiu; també s'han d'exceptuar les pagues extraordinàries i el complement de productivitat variable. La quantia resultant s'ha de dividir entre el nombre d'hores que corresponguin segons la jornada anual que el personal estatutari estigui obligat a treballar, a les quals cal sumar-hi les hores corresponents al període anual de vacances i a les festes anuals que el Govern estableixi en el calendari laboral.
- 4) D'altra banda, en el supòsit que la deducció representi almenys un dia complet de treball, s'efectuarà la corresponent reducció proporcional de la paga extraordinària prevista en l'apartat 4.3.a, sempre en el moment de la meritació. Atès que les successives lleis de pressupostos estableixen reduccions proporcionals en les pagues extraordinàries per dies complets, s'han de menysprear les hores que, sumades, no suposin un dia de treball complet.
- 5) Excepcionalment, en el cas en què es produeixi un excés de jornada que no es pugui compensar dins el còmput de la jornada anual, el valor hora s'ha de calcular d'acord amb els criteris establerts al punt 3) de l'apartat 4.5 lletra b).

5. Altres disposicions

- 5.1. Els psicòlegs perceben les retribucions corresponents a la categoria de facultatiu especialista d'àrea només si tenen el títol oficial de psicòleg especialista en psicologia clínica, de conformitat amb el Reial decret 2490/1998, de 20 de novembre, pel qual es crea i es regula l'obtenció d'aquesta especialitat
- 5.2. Complement de productivitat fixa: es fixa en la taula I com a complement de productivitat fixa del personal estatutari de la categoria infermer que desenvolupa les funcions de gestió de la cronicitat —Acord del Consell de Govern de 11 de gener de 2019, que ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 15 de maig de 2019 (BOIB núm. 6, de 12 de gener de 2019).

6. Equips d'atenció primària

- 6.1. La taula IX d'aquesta resolució estableix els graus de dispersió geogràfica que, amb efecte des del 1r de gener de 2022, corresponen a cada equip d'atenció primària del Servei de Salut.
- 6.2. La fórmula per assignar el grau de dispersió geogràfica és la que s'estableix en la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 4 de maig de 2010 per la que es dicten instruccions per calcular els índexs de dispersió geogràfica (factor G) dels equips d'atenció primària (BOIB núm. 77, de 25 de maig de 2010).
- 6.3. Quan algun pediatre atengui infants de fins a 3 mesos d'edat a qui encara no s'hagi dispensat la targeta sanitària individual, ha de percebre per el concepte *complement de productivitat fixa* el valor d'aquesta targeta en el moment en què s'emeti, però amb efecte retroactiu des del naixement de l'infant.
- 6.4. La taula X d'aquesta resolució i amb efectes de 1r de gener de 2022 estableix les retribucions del personal designat amb caràcter eventual com a reforç no només per als caps de setmana i per als dies festius, sinó també quan sigui necessari entre setmana per evitar que els titulars de les places sobrepassin els límits horaris establerts.
- 6.5. La taula XI estableix les quanties que el personal dels equips d'atenció primària i el personal d'àrea han de percebre per el concepte *desplaçament* des del 1r de gener de 2022.
- 6.6. La taula V d'aquesta resolució i amb efectes de 1r de gener de 2022 estableix la quantia de la productivitat fixa del personal de l'atenció primària per el nombre de targetes sanitàries individuals o població assignada, amb sis decimals, tal com preveu la reformada regla de l'arrodoniment (article 11.4 de la Llei 46/1998), a causa del reduït valor unitari d'aquests. Per tant, els valors que s'inclouen en la nòmina es calculen multiplicant les quantitats corresponents —que apareixen en l'annex referit— pel nombre de targetes assignades a cada professional. El resultat obtingut s'ha d'arrodonir en dos decimals d'acord amb la regla general d'arrodoniment perquè tots els conceptes apareguin amb dos decimals.
- 6.7. La taula XIV d'aquesta resolució estableix amb efectes de 1r de gener de 2022, sota el concepte *productivitat fixa*, les compensacions del sobreesforç als professionals sanitaris de medicina general i de pediatria que tinguin quotes majors de targeta sanitària individual, segons

l'Acord del Consell de Govern de 2 de novembre de 2012 pel qual s'estableixen una sèrie de complements salarials per al personal sanitari del subgrup A1 del Servei de Salut de les Illes Balears (BOIB núm. 165, de 6 de novembre de 2012).

7. Complement de carrera

7.1. La taula XII d'aquesta resolució estableix les quanties que s'han d'abonar amb efectes de 1r de gener de 2022 pel concepte de carrera professional d'acord amb el règim previst en la disposició final tercera de l'Acord del Consell de Govern de 1r d'abril de 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 de març de 2016 pel qual s'aprova el Text consolidat dels acords sobre el sistema de promoció, desenvolupament i carrera professional del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears.

8. Retribucions específiques per a la Gerència del 061 i per als serveis d'urgència d'atenció primària (SUAP)

El complement *productivitat fixa per vinculació* del personal adscrit a la Gerència del 061 i adscrit a SUAP s'abona, amb caràcter mensual, segons les quanties fixades en l'apartat 1 de la taula XIII i amb efectes de 1r de gener de 2022.

9. Complement de fidelització del personal llicenciat sanitari del subgrup A1 de l'Àrea de Salut de Menorca i de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera

El complement de fidelització del personal llicenciat sanitari del subgrup A1 de les àrees de salut de Menorca i d'Eivissa i Formentera és una retribució complementària orientada a aconseguir la qualitat i la continuïtat del servei en aquests àmbits assistencials.

Les quanties anuals corresponents al complement de fidelització del personal llicenciat sanitari del subgrup A1 per a l'any 2022 són les que s'indiquen a continuació, que s'han de percebre de manera semestral:

Antiguitat	Fins a 6 anys	De 7 a 12 anys	13 o més anys
Import	1.984 €/any	2.976 €/any	5.456 €/any

10. Retribucions específiques per a l'illa de Formentera

Amb efectes de 1r de gener de 2022, la taula XV d'aquesta resolució estableix les quanties corresponents al complement específic especial per prestar serveis a Formentera a partir dels imports que s'estableixen en l'Acord del

Consell de Govern de 7 d'abril de 2017 (BOIB núm. 42, de 8 d'abril de 2017) per al personal estatutari de gestió i serveis, en la disposició final vuitena de la Llei 14/2018 de pressuposts generals de la CAIB per al personal estatutari sanitari, i a la disposició addicional tercera de la Llei 19/2019, de 30 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2020.

11. Complement de productivitat a percebre per facultatius especialistes d'àrea desplaçats a diferents hospitals públics

Amb efectes de 1r de gener de 2022, el complement a percebre per part dels facultatius especialistes d'àrea amb motiu de desplaçament voluntari dins la illa de Mallorca o entre illes, fora de la seva illa de residència (productivitat variable) per prestar les funcions pròpies de la seva categoria en un centre hospitalari distint al d'adscripció (article 21.2 lletra f) de la Llei 5/2021, de 28 de desembre), s'ha d'abonar segons la taula següent:

<i>Grup professional</i>	<i>Desplaçament (ambdós sentits)</i>	<i>Preu desplaçament</i>
Facultatius especialistes d'àrea	Mallorca-Menorca/Eivissa	723,60 €
	Eivissa-Formentera	316,41 €
	Palma-Inca / Inca-Manacor	110,37 €
	Palma-Manacor	220,74 €

Aquest complement retribueix l'activitat assistencial prestada pel facultatiu en el període comprès entre les 8.00 i les 15.00 h del dia en què el facultatiu sigui requerit per desenvolupar la seva activitat assistència en el centre hospitalari de destí.

En el cas que dita activitat assistencial es perllongui més enllà de les 15.00 hores, el facultatiu tindrà dret a percebre, addicionalment, el següent:

- El complement d'atenció continuada per realització de guàrdia, o
- alternativament, l'excés de jornada realitzada, i fins a les 22.00 h del mateix dia com a màxim. En aquest cas serà d'aplicació el complement previst en la Instrucció 2/2016, de 27 de gener de 2016.

A més, el facultatiu tindrà dret a percebre les indemnitzacions per raó del servei que fixi la normativa vigent.

L'abonament dels complements indicats correspon a la gerència territorial a la que estigui adscrit el facultatiu desplaçat.



12. Complement d'incapacitat temporal

Durant els processos d'incapacitat temporal per contingències comunes i accident no laboral, el Servei de Salut de les Illes Balears completarà les prestacions econòmiques que les treballadores o treballadors afectats rebin de la Seguretat Social fins al 100 % del total de la retribució en la jornada ordinària, exceptuant-ne les quantitats percebudes en concepte d'atenció continuada i de productivitat variable —Acord del Consell de Govern de 9 de desembre de 2016 (BOIB núm. 155, de 10 de desembre de 2016). Aquest complement s'ha de percebre des del primer dia de baixa fins al màxim legal, incloses les pròrrogues.

Quan la situació d'incapacitat temporal descrita en l'apartat anterior tingui una durada d'un dia o menys, s'entendrà justificada l'absència amb dret al complement per mitjà del corresponent comunicat d'incapacitat temporal o un informe mèdic d'atenció urgent.

13. Adaptació del lloc de treball a empleades embarassades o en el període de lactància

Quan s'adapti el lloc de treball a empleades embarassades o en període de lactància natural, per recomanació del Servei de Prevenció, a l'empara de l'article 26 de la Llei de prevenció de riscos laborals corresponent, per mitjà de l'exempció de guàrdia, nits o treball per torns, la dona en període de gestació o de lactància natural ha de conservar el dret al conjunt de les retribucions que hagués estat percebent amb anterioritat a aquesta situació, entre les quals s'ha d'incloure una mitjana del percebut durant els sis mesos anteriors al canvi de lloc, funcions o horari, pels conceptes retributius de caràcter funcional, com ara el complement d'atenció continuada que retribueix la realització de guàrdies, nits o festius, així com, si escau, el complement específic singular per treball per torns —Acord del Consell de Govern de 24 de maig de 2019, pel qual es ratifiquen els Acords de la Mesa Sectorial de Sanitat de 1r d'abril de 2019 (BOIB núm. 70, de 25 de maig de 2019).

Palma, 8 d'abril de 2022

El director general

Julio Miguel Fuster Culebras