



## **Instrucció 9/2024 del director general del Servei de Salut per a la concessió de complements retributius lligats a la productivitat i rendiment (factor variable) al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears**

### **Antecedents**

1. El 28 de febrer de 2014 es va dictar la Instrucció 1/2014 sobre el reconeixement i la concessió de complements retributius lligats a la productivitat i rendiment (factor variable) al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.
2. D'ençà que es va dictar la Instrucció, el règim substantiu del complement de productivitat (factor variable) ha patit diverses modificacions normatives en les lleis de pressuposts anuals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Aquest canvis normatius també han afectat l'estructura organitzativa del Servei de Salut de les Illes Balears. D'altra banda, també s'han detectat algunes ineficiències en la gestió del procediment que cal esmenar perquè aquest sigui més àgil i eficaç.

### **Fonaments de dret**

L'apartat 4 de l'article 22, «Concessió dels complements retributius lligats a productivitat i rendiment», de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024 (BOIB núm.176 de 30 de desembre de 2023), disposa el següent:

4. El règim previst en els apartats anteriors d'aquest article no és d'aplicació a la concessió del complement de productivitat (factor variable) que es pot reconèixer al personal del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens adscrits a aquest servei en els casos següents:
  - a) Cap de guàrdia de l'atenció especialitzada.
  - b) Qualsevol altra activitat que, per raó de necessitat, autoritzi o reconegui expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.



- c) Tasques docents teòriques o pràctiques que autoritzi expressament la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.
- d) Activitats lligades al compliment dels objectius fixats en els projectes específics i en els plans d'actuació del Servei de Salut de les Illes Balears i de l'entitat pública empresarial Gestió Sanitària i Assistencial de les Illes Balears.
- e) Indemnització per desplaçament de professionals als diferents centres sanitaris i hospitals públics dins l'illa de Mallorca, i també entre les illes de Mallorca, Menorca, Eivissa i Formentera, per garantir una adequada assistència sanitària dels usuaris en aquests centres, quan, per raons d'interès públic i d'índole assistencial, la seva presència sigui autoritzada per la Direcció General del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de la gerència territorial d'on s'hagi de desenvolupar l'activitat. Aquest complement és compatible amb les retribucions corresponents a l'activitat assistencial efectivament realitzada. S'autoritza el director general del Servei de Salut de les Illes Balears perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per implantar aquesta mesura, les quals han de reflectir les categories professionals o les especialitats afectades, les raons de necessitat assistencial concurrents, els criteris per cobrir l'activitat sanitària extraordinària, la quantia de les retribucions que integren el complement de productivitat variable i el procediment de la concessió.
- f) L'atribució de funcions de coordinació que suposin una activitat addicional a la pròpia de la plaça o del lloc de treball que s'ocupa, incloses les funcions o tasques corresponents a llocs de prefectura orgànica mentre no es proveeixi el lloc de treball.

L'atribució de funcions de coordinació es pot dur a terme per coordinar programes o actuacions concretes, per coordinar objectius programats o per coordinar col·lectius de treballadors per raó del caràcter homogeni de les seves funcions, sempre que no impliquin funcions de naturalesa estructural.

Correspon al director general de Servei de Salut de les Illes Balears fixar els criteris objectius per determinar les quanties individuals del complement de productivitat.

Les quanties meritades en concepte de productivitat en els supòsits prevists en les lletres anteriors es poden mantenir de manera continuada en el temps sempre que subsisteixin les causes que van donar lloc a concedir-la, amb la resolució prèvia motivada del director general del Servei de Salut de les Illes Balears.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa l'apartat 2.a) de la Resolució de Presidència i d'Administracions Públiques de 2 d'agost de 2023, per la qual es deleguen competències en matèria de gestió de personal estatutari en el director general del Servei de Salut i l'article 12.u) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els estatuts de l'ens públic Servei de Salut, dicta la següent,

## **Instrucció**

### **Primer**

#### **Objecte i àmbit d'aplicació**

1. Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment per a la concessió de complements retributius lligats a la productivitat prevists a l'apartat 4.b), d) i f) de



l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024; en endavant, Llei 12/2023, de 29 de desembre.

2. No són objecte d'aquesta instrucció els complements següents:
  - a) El complements prevists a les lletres a) i e) de l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, que es troben regulats en la Instrucció 1/2022, de 8 d'abril de 2022, del director general del Servei de Salut de les Illes Balears, per la qual es dicten les instruccions per elaborar les nòmines del personal estatutari per a l'any 2022, i que ha estat modificada per la Instrucció 13/2022, d'1 de desembre; la Instrucció 3/2023, de 23 de març, i la Instrucció 10/2024 (en endavant Instrucció 1/2022).
  - b) El complement que es determina en la lletra c) de l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, establert en l'article 22 del Decret 37/2019, de 17 de maig, pel qual es regula l'ordenació del sistema de formació sanitària especialitzada en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
3. Així mateix, els complements següents tampoc no són objecte d'aquesta instrucció, pel fet que estan regulats en la Instrucció 1/2022:
  - a) El complement retributiu lligat a la realització de serveis extraordinaris fora de la jornada habitual, previst a l'article 23 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre.
  - b) Els imports corresponents al complement de productivitat (factor variable) que es meriti com a conseqüència de les perllongació de la jornada ordinària (PDJ).

## **Segon Procediment**

1. Les sol·licituds de concessió del complement de productivitat (factor variable) s'han de tramitar per VIA TELEMÀTICA, mensualment i necessàriament per NOTA INTERNA dirigida al titular de la Direcció General del Servei de Salut, amb la qual se sol·liciti la concessió de complements de productivitat variable, signada pel titular de la gerència corresponent, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació següent:
  - a) Un INFORME JUSTIFICATIU, segons el model que a tall d'exemple figura en l'annex 1, en el qual es descriu la causa que motiva la concessió dels complements sol·licitats; també cal indicar-hi el precepte legal en què s'empara; i, a més, hi ha de figurar l'oportuna justificació amb la descripció de les funcions i de les tasques assumides, les dades identificadores de la persona interessada i l'import mensual exacte del complement. En un mateix informe es poden recollir els casos de diversos treballadors, sempre que comparteixin la causa i la justificació del complement sol·licitat, tot i que els imports siguin diferents. Els informes els ha de signar el titular de la gerència corresponent.



En cas d'absència, vacant o malaltia d'aquest òrgan, s'acudirà al règim de suplències del Reial decret 521/1987, de 15 de abril, pel qual s'aprova el Reglament sobre estructura, organització i funcionament dels hospitals gestionats pel Institut Nacional de la Salut i el Decret 79/2023, de 22 de setembre, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica del Servei de Salut de les Illes Balears, en cada cas.

Cal indicar que, únicament per als complements que s'estableixen en les lletres *d)* i *f)* de l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, l'informe que s'emeti per a la primera sol·licitud serà vàlid per a la presentació de cada nova sol·licitud mensual durant el termini d'un any, sempre i quan no s'hagi modificat cap de les causes que en motivar l'emissió.

- b) Un full de càlcul en què es recullin com mínim les dades corresponents als camps prevists en el model que s'adjunta a tall d'exemple en l'annex 2, les quals han de coincidir amb les consignades a l'informe justificatiu.

En els casos del personal que presti serveis professionals en una gerència diferent a la qual estigui adscrit, la petició i l'informe justificatiu els ha d'emetre i signar el titular de la gerència on la persona afectada estigui prestant serveis de manera efectiva.

2. Cada gerència ha d'assignar una persona encarregada d'efectuar les trameses, que ha de ser així mateix la persona de contacte per resoldre qualsevol incidència.
3. Les sol·licituds dels complements referides al mes natural que ha vençut s'han de presentar dins de la primera setmana del mes següent al del venciment.
4. No s'atendran les sol·licituds que no compleixin estrictament les normes i els requisits que s'estableixen en aquesta instrucció, que no s'hagin formalitzat d'acord amb els models annexos a tall d'exemple o que es trametin incompletes o fora dels terminis establerts.
5. Els Serveis Corporatius comprovaran l'adequació formal de les sol·licituds formulades. Una vegada comprovades, es traslladaran al titular de la Direcció General del Servei de Salut perquè hi dicti la resolució corresponent, que es notificarà a la gerència sol·licitant.
6. En els casos del personal que presti serveis professionals en una gerència diferent a la qual estigui adscrit, el responsable de la gerència on es presten els serveis efectius ha de comunicar al responsable de la gerència d'adscripció (centre de cost al qual s'imputa la retribució) l'import i el subconcepte al que s'imputa la productivitat variable meritada (factor variable).



7. Aquesta instrucció deixa sense efectes i substitueix la Instrucció 1/2014. A més, queden sense efecte totes les normes de rang igual o inferior relatives al reconeixement i la concessió de complements retributius lligats a la productivitat i al rendiment (factor variable) en tot allò que s'oposin o siguin incompatibles amb allò que aquesta instrucció estableix.

Aquesta instrucció té efectes des de la data en què es publiqui en el web del Servei de Salut.

El director general del Servei de Salut